



Memoria 2014

CONSTRUYENDO FUTUROS
TAREA PERMANENTE



CRÉDITOS:

Coordinación General y Redacción

Carmen Rosa Torres

Diseño y diagramación

Andrés Jijón Jarrín

Fotografía

Fototeca Fundación Esquel



ESQUEL
Quito - Ecuador 2014

INTRODUCCIÓN:

El 2014 fue un año de retos cumplidos y logros alentadores. Un año que en sus inicios se presentó con grandes desafíos por el contexto nacional y el momento político que vivió el país. A pesar del escenario, pudimos mejorar las finanzas y lo más importante, ganamos nuevos aliados, tanto a nivel nacional como internacional, con quienes pudimos desarrollar iniciativas y procesos en beneficio de miles de personas.

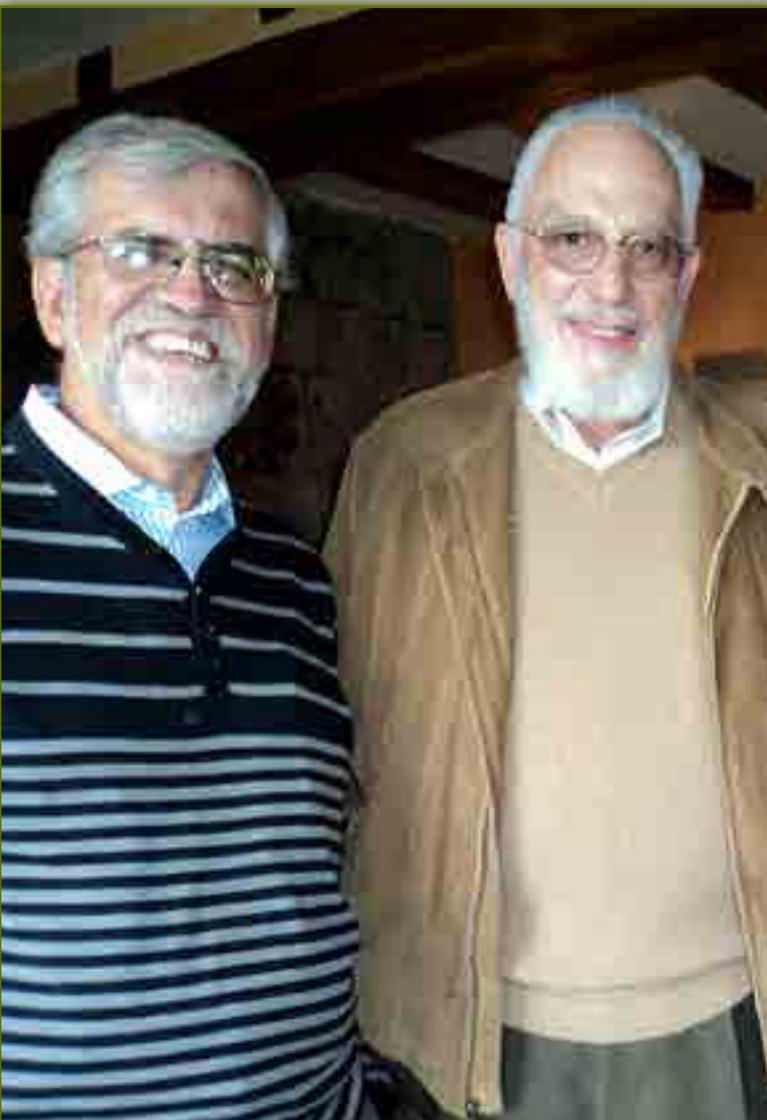
Pusimos a prueba nuestra capacidad de generar espacios de encuentro y diálogos a través del fortalecimiento del Foro Permanente de Quito, un espacio ciudadano que ha sido un reto para Esquel ya que durante el 2014, junto a más de 30 organizaciones de la sociedad civil, logramos encaminar resultados positivos para el acercamiento ciudadano y las autoridades locales del DMQ.

Las juventudes y las diversidades sexo genéricas del país también fueron protagonistas en nuestras actividades. Fortalecimos sus capacidades en diferentes espacios y encuentros.

El 2014 fue el año en el que apostamos por la gente y su capacidad de construir su futuro. Una tarea permanente en la que continuaremos poniendo todo nuestro esfuerzo.



CARTA DE LOS PRESIDENTES



2014: Construyendo futuros, nuestra tarea permanente

Estimados amigos

Desde nuestros inicios en Esquel hemos apostado por procurar el bien común. Ese ha sido el Ethos de nuestro trabajo, es decir, la posibilidad de aportar a construir propuestas cívicas que mejoren el orden social.

Y ese fue el contexto en el que nos movimos en el 2014, cuya actividad y resultados presentamos en esta memoria que entregamos a ustedes bajo nuestros valores de transparencia.

Este año los actores sociales y sus organizaciones fueron nuestros compañeros de ruta, la gente en la que creímos y por la que apostamos: primero fueron los jóvenes organizados en contar con sus propios espacios de diálogo y consensos, verdaderas escuelas de ciudadanía, así como sus proyectos por mejorar sus capacidades de liderazgo y emprendimiento. También las mujeres con sus reivindicaciones de género y su lucha por una participación política en condiciones de equidad. Pusimos todo nuestro esfuerzo en el fortalecimiento de ONGs, de colectivos cívicos, de asociaciones de todo tipo; para decirlo de manera más elegante, hemos invertido en la construcción del llamado capital social del Ecuador. Y trabajamos de la mano con organizaciones pro derechos LGBTI en la construcción de una Agenda de Trabajo que marcó un hito en su historia de activismo.

Y demostramos nuestra capacidad de llevar a cabo innovaciones en una organización con fines públicos y no lucrativa como la nuestra, al introducir modelos de gestión de calidad certificados y proyectos autogestionarios que buscan asegurar nuestra sostenibilidad.

Todas estas historias las hemos plasmado en estas páginas. Historias de sueños que hemos construido colectivamente, pensando siempre en un cambio positivo para las futuras generaciones y también para el presente. Pensando en una sociedad más democrática, incluyente y más equitativa. Muchos actores se sumaron a nuestro esfuerzo por cumplir metas y anhelos en común y plasmar estos sueños.

Este es el camino que recorrimos juntos y que nos lleva a celebrar, en el 2015, nuestros 25 años de transitar junto a la gente. Les invitamos a recorrer estas páginas y a seguir junto a nosotros en esta tarea de generar cambios positivos para todos y todas.

Pablo Better
Presidente de la Junta

Boris Cornejo C
Presidente Ejecutivo



INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Quiénes somos

Esquel es una organización de la sociedad civil, privada y sin fines de lucro, que cree profundamente en la gente y en su capacidad de edificar su futuro.

El 31 de agosto de 1990, se creó Fundación Esquel en Ecuador con el propósito de ser una herramienta útil para la gente, para que descubra y desarrolle sus capacidades, para que mejore sus condiciones de vida, las de su familia y de su comunidad.

Ha apoyado el fortalecimiento de muchas organizaciones sociales y centenares de iniciativas conducentes a fortalecer el desarrollo local y la democracia.

Es una organización que no tiene vínculos con ningún grupo político, religioso o empresarial.

Por la capacidad de gestión, transparencia y conocimiento del contexto local, ha recibido la confianza de numerosas organizaciones de la cooperación internacional y de gobiernos de América y Europa.



Nuestra Misión

Contribuir con el desarrollo humano sustentable del Ecuador, el mejoramiento de la calidad de vida de los pobres y a la construcción de una sociedad democrática responsable y solidaria.

Experiencia institucional

Esquel en sus 25 años de trabajo, ha impulsado la ejecución de más de 600 programas y proyectos en 20 provincias con énfasis en áreas rurales, beneficiando en forma directa a 802.256 personas y en forma indirecta a 1'630.118 y un sinnúmero de acciones a favor del fortalecimiento de la democracia. La actividad institucional ha contribuido igualmente con la gestión del pensamiento en el campo social a través de investigaciones, metodologías y otros aportes.

Los resultados tangibles de la labor de Esquel se expresan en un mejoramiento de las condiciones de vida y equidad de los ciudadanos atendidos y de las prácticas democráticas. Ha trabajado en coordinación con 2.450 organizaciones, 192 organizaciones creadas y 16 redes locales.

El trabajo de la entidad ha dado lugar a que sea objeto de reconocimientos nacionales e internacionales.

NUESTROS ACTIVOS

Somos transparentes: Cada año nos sometemos a evaluaciones por parte de nuestros socios y auditores internacionales; estos resultados son publicados en un medio de comunicación de cobertura nacional y también se pueden encontrar disponibles en nuestra página web. Promovemos este principio transparencia entre las organizaciones con las cuales trabajamos.

Tenemos antecedentes probados: En nuestros años de trabajo, hemos administrado eficientemente los recursos. Asimismo, hemos puesto en marcha programas y proyectos de gran impacto y cobertura; los cuales, gracias a una permanente planificación, y a nuestro sistema de monitoreo y evaluación, han permitido influir en forma positiva en la calidad de vida de los participantes de nuestros procesos.

Conocemos el contexto local: Tenemos sólidos vínculos con organizaciones de base y conocemos la realidad social, económica, política y cultural del Ecuador. Definimos sus acciones a partir de un trabajo directo con las comunidades.

Tenemos socios fuertes: Contamos con una amplia red de socios locales, que nos ayudan en la ejecución de los proyectos, y socios internacionales, que nos brindan asistencia técnica y financiera.

NUESTROS VALORES

- La revalidación de la ética constituye un imperativo. La honestidad y actitud coherente, íntegra y transparente implica tomar posiciones y actuar de forma consistente a postulados que expresan principios y valores que los expresamos como sigue:
- El reconocimiento de que el ser humano, individual como colectivamente, es el protagonista y destinatario de las acciones de nuestra organización.
- La defensa y promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales, la paz, la democracia y la participación ciudadana en condiciones de igualdad para mujeres y hombres; y la no discriminación.

- El respeto a los intereses de las comunidades con y por las que trabajamos.
- El desarrollo de acciones sustentables y que sean respetuosas del entorno y no pongan en peligro las oportunidades de vida de las actuales y futuras generaciones.
- El permanente desarrollo de acciones contra la corrupción en todas sus manifestaciones.
- El fomento del diálogo, el uso de medios pacíficos para resolución de los conflictos; y, la coherencia entre el discurso y la práctica.

NUESTRAS FORTALEZAS

CONVOCAR:

Amplia capacidad de Convocatoria plural y heterogénea.

FORMAR:

En capacidades y herramientas que permiten que el actor se asuma como sujeto de cambio.

INTERVENIR:

Con pertinencia y oportunidad en ámbitos, sectores, territorios que demandan prioridades.

BUSCAR, MOVILIZAR Y COMPETIR:

Por recursos para inversión en desarrollo

LIDERAR:

Procesos, redes, propuestas, temáticas nacionales.

NUESTROS SOCIOS Y ALIADOS EN EL 2014

En el 2014 trabajamos en alianza con importantes organizaciones de la sociedad civil y del gobierno, con quienes desarrollamos procesos e iniciativas en conjunto, con importantes resultados:

SOCIOS Y CONTRAPARTES LOCALES:

- Cervecería Nacional
- Secretaría de Inclusión social del Municipio de Quito
- Secretaría de Salud del Municipio de Quito
- Municipio de Quito
- Kimirina
- Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pichincha
- Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Chimborazo
- Gobierno Autónomo Descentralizado de Montúfar
- Gobierno Autónomo Descentralizado de Tungurahua
- Ministerio del Trabajo
- ONU Mujeres
- Organización Internacional del Trabajo
- Arteducarte
- Ministerio de Agricultura, Acuicultura y Pesca
- Consejo de la Judicatura
- Fundación de las Américas (FUDELA)
- Comunidad para el Desarrollo Humano

SOCIOS Y CONTRAPARTES INTERNACIONALES:

- Counterpart International
- Fundesplai
- Ayuntamiento del Prat de Llobregat

MIEMBROS DE LA ACTUAL JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTE:

Pablo Better

VICEPRESIDENTE:

Walter Spurrier

MIEMBROS:

- Juan Fernando Salazar
- Catherine Chalá Angulo
- Pilar Pérez
- Pedro Zeas
- Grace Jaramillo
- Francisco Carrión
- David Sperber
- Peggy Dulany
- Mario Jaramillo
- Nelsa Curbelo
- Luis Maldonado Ruiz
- Montserrat Ginés
- Carolina Portaluppi Castro
- Fernando Naranjo Lalama
- Alejandra Gómez Andrade
- Silvia Buendía
- Aracelly Calderón Dávalos
- Fernando Muñoz Miño

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Nuestro equipo de trabajo está conformado por profesionales comprometidos con el desarrollo.

Presidente Ejecutivo

Boris Cornejo

Coordinador General Técnico

Humberto Salazar

Coordinadora Administrativa Financiera

Evelyn Armas

EQUIPO TÉCNICO

- Dolores Padilla
- Modesto Rivas
- Jorge Luis García
- Andrés Cuadrado

- Andrés Jijón
- Verónica López
- Gabriela Moncayo
- Paulina Boada
- Mónica Guerra
- Evelyn Ullauri
- Carmen Rosa Torres
- Andrés Pazmiño
- Victoria Gaitán
- Carmina de la Torre
- Danilo Manzano

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

En enero de 2008, Esquel obtuvo de parte de la Compañía Suiza COTECNA, la certificación de Gestión de Calidad conforme a las normas ISO 9001: 2008, la cual mantiene hasta la fecha. El Sistema de Gestión de calidad, que involucra a todo el personal de Esquel, no solo ha mejorado nuestros procesos, sino también es un aporte al desarrollo institucional de nuestra organización.

NUESTRA PRESENCIA EN MEDIOS

Fundación Esquel durante el 2014 mantuvo un permanente acercamiento a los medios de comunicación masivos, para dar a conocer nuestra labor y actividades.

El enfoque de esta difusión fue mostrarnos como una organización que conecta a la gente, que facilita espacios de diálogo y de formación para fortalecer capacidades.

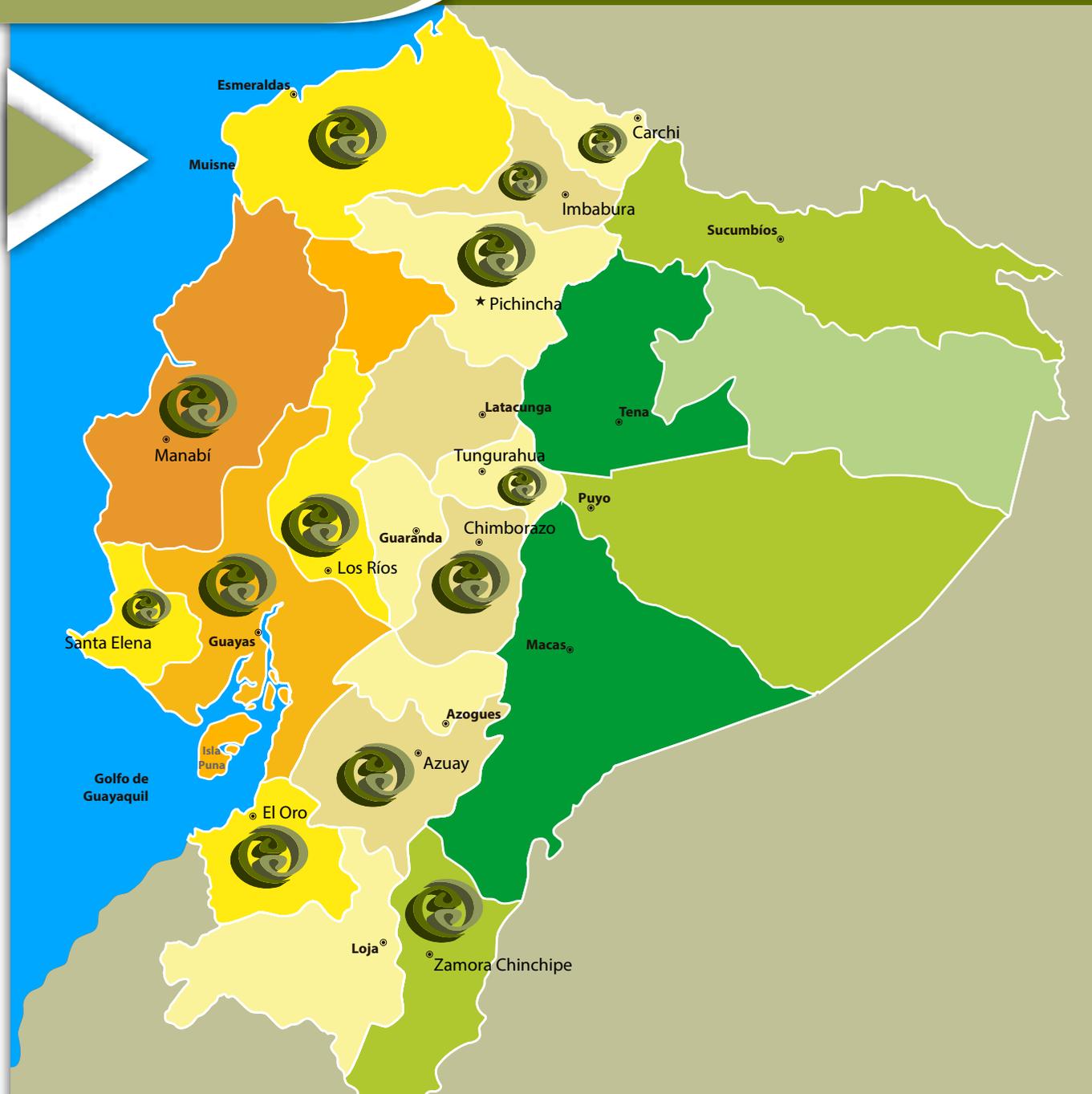
A propósito de la presentación de la Agenda pro derechos de las diversidades Sexo Genéricas, tuvimos un espacio de entrevistas en varios medios locales y nacionales tanto de Quito como Guayaquil.

Las actividades desarrolladas en el marco del proceso de capacitación que se realizó junto con el Consejo de la Judicatura, generó atención en los medios de comunicación a nivel nacional.

Así mismo, la celebración de nuestros 24 años de vida institucional también fue noticia en algunos medios locales, así como la entrega de la Agenda de Juventudes (cuyo proceso facilitó Esquel) a las autoridades municipales tuvo una gran cobertura en medios de la ciudad de Quito.



NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS



HITOS QUE MARCARON EL 2014

El 2014 marcó el inicio de un año lleno de retos para Esquel. Dado el contexto nacional e internacional y el momento político que vive nuestro país en los últimos años, Esquel mostró su capacidad de marcar la diferencia en los procesos e iniciativas que se ejecutaron ese año.

Durante 12 meses el trabajo se enfocó en el fortalecimiento de las relaciones con el gobierno nacional y local, a través de varias alianzas y convenios interinstitucionales que permitieron la ejecución de proyectos que han logrado altos impactos en el desarrollo local.

Los enormes retos para la sostenibilidad de las organizaciones y su necesidad de especializarse fue una oportunidad para demostrar nuestra capacidad en el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil, con quienes se ha ido generando redes de trabajo a largo plazo.

En varios momentos realizamos incidencia en la política pública y creamos espacios de participación ciudadana, especialmente para las Juventudes de Quito y los cantones de la provincia de Pichincha; creando momentos de diálogos entre la ciudadanía y las autoridades locales.

A continuación hacemos un relato de los que fueron nuestros hitos en el 2014.



Celebración de los 24 años de Fundación Esquel

Fue un emotivo encuentro de generaciones. Así celebramos nuestros 24 años de vida, con la mirada refrescante de los jóvenes y también la mirada del pasado, todas enfocadas a la construcción del futuro como una tarea permanente, un tema que nos planteamos analizar durante el 2014 desde diferentes miradas y en diversos espacios; siendo este un aprendizaje permanente.

Destacamos aquí nuestra capacidad de convocar y reunir a diferentes actores y aliados que nos han acompañado en estos 24 años, con quienes hemos logrado mantener fuertes lazos de unión a través de la ejecución de procesos e iniciativas que nos han fortalecido mutuamente.

Con motivo de nuestros 24 años, convocamos a un Foro que reunió a jóvenes de ayer y hoy, quienes mostraron desde su mirada, los procesos en los que lograron construir su futuro, desde su mirada joven, y desde su participación, en diferentes momentos, en Esquel, aportando así al desarrollo del país.

Nuestro compromiso es continuar en nuestra tarea permanente de construir el futuro, aportar en la construcción de sueños y metas, y apoyar en la formación de las nuevas generaciones, como ciudadanas y ciudadanos activos y propositivos.



CONSTRUCCIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL FORO PERMANENTE DE QUITO



El Foro Permanente de Quito ha sido un espacio de aprendizaje para Esquel, pues formar parte de este colectivo ciudadano diverso ha sido un reto que asumimos con responsabilidad. Esta es una iniciativa ciudadana que nació frente a la necesidad de crear espacios de diálogo, generación de propuestas e interacción entre organizaciones de la sociedad civil y las autoridades de la ciudad.

Hemos aportado a la construcción de este espacio desde nuestra experiencia en temas de participación ciudadana; y asimismo nos hemos nutrido de otras experiencias de las 36 organizaciones que forman parte del Foro.

El 2014 marcó el inicio de este proceso que ha ido generando aportes de gran importancia para el desarrollo de la ciudad y del convivir ciudadano.

Estas organizaciones de la Sociedad Civil asumieron el compromiso de continuar con este proceso de diálogo con responsabilidad, y a convocar a más organizaciones de la Sociedad Civil para que se unan a esta iniciativa y generen propuestas desde sus experiencias en las temáticas que manejan.

Después de su conformación, en febrero del 2014, el FPQ logró tres hechos importantes: la elaboración de un manifiesto por Quito, la presentación oficial del FPQ a la opinión pública y la construcción participativa de las propuestas sobre el Quito que soñamos, que fueron entregadas a la comunidad y al alcalde de Quito, Mauricio Rodas.

Hemos marcado el camino hacia la construcción de espacios de diálogo entre ciudadanos, vecinos y el gobierno Local, en torno a temas de participación ciudadana, en este contexto el reto es continuar fortaleciendo estos espacios con la participación de más organizaciones, para fortalecer nuestra propuesta de la ciudad que deseamos construir y sus prioridades; y generar incidencia en la política pública de la ciudad.

CONSTRUCCIÓN Y ENTREGA DE LA AGENDA PRODERECHOS LGBTI

Ser parte de este proceso fue una experiencia enriquecedora para Esquel, pues la construcción de la primera Agenda pro derechos de las diversidades sexo genéricas del Ecuador fue un hito que se logró después de un largo proceso de articulación de varias organizaciones.

Fue un hecho histórico para el país y en especial, para las Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan con la población LGTBI, ya que pasaron más de 35 años de movilización social, potenciada en 1997 -con la despenalización de la homosexualidad en Ecuador-, cuando se logró aglutinar a más de 40 representantes de 26 organizaciones de la sociedad civil pro derechos LGBTI, evento catalogado como histórico por los más experimentados y antiguos activistas LGTBI, representantes de varias organizaciones de Imbabura, Guayas, Manabí, Tungurahua, El Oro, Azuay y Pichincha.

Y este precisamente fue el reto para Esquel, lograr espacios de acuerdo y diálogo entre organizaciones que durante años estuvieron dispersas y trabajando individualmente por sus causas, para trabajar por un objetivo común: la promoción y defensa de los derechos de las diversidades sexo genéricas.



La Agenda Pro Derechos de las Diversidades Sexo genéricas del Ecuador recoge propuestas desde las diferentes experiencias de las diversidades. Esquel tuvo el papel de facilitador en este proceso, generando espacios de diálogo y proponiendo metodologías para recoger insumos para este documento enfocado en la promoción y defensa de los derechos en cuatro ejes: laboral, educativo, salud y derechos civiles.

Este proceso, que fue construido desde las bases, se dio en el marco del proyecto “Fortalecimiento de capacidades de Organizaciones de la Sociedad Civil”, y su componente de fortalecimiento a organizaciones que trabajan con las diversidades sexo-genéricas.

El documento recoge los avances, retos y estrategias a implementarse en cada temática, para cumplir con las metas planteadas. La realidad común, experiencias de vida y la necesidad de cambios concretos permitieron que se produjeran acuerdos casi inmediatos.

El aprendizaje ha sido el poder avanzar en la toma de conciencia sobre la necesidad de aglutinar esfuerzos es vital para obtener objetivos comunes. A través de nuestra facilitación logramos fomentar la apropiación del instrumento (Agenda) como propio y colectivo, lo que dio lugar a facilitar procesos de visibilidad y concienciación social.

CONSTRUCCIÓN Y ENTREGA DE LA AGENDA DE JUVENTUDES

Jóvenes entre 15 y 29 años, diversos, con diferentes miradas e intereses, fortalecidos en sus capacidades organizativas; con mucho que proponer, con poder para tomar decisiones y aportar en la construcción de un Quito para las juventudes. Esta fue la lección y los resultados que se evidenciaron en el proceso participativo de construcción de la Agenda de Juventudes de Quito.

Durante este proceso, acompañamos y facilitamos espacios de diálogo que convocaron a más de 800 chicos y chicas del Distrito Metropolitano de Quito. Esta gran convocatoria se dio en el marco del proyecto Kbuildos de Wambras, que se desarrolló junto con la Secretaría de Inclusión del Municipio de Quito.

Una de los aprendizajes en este proceso, fue evidenciar la necesidad de crear espacios de diálogo para las juventudes de Quito; y evidenciar la falta de información entre las juventudes sobre cómo ejercer su derecho a la participación y la ausencia de redes que trabajo entre organizaciones que trabajan con los y las jóvenes.



Durante este proceso que duró 3 meses, se generó una verdadera participación de los jóvenes en 13 Kbuildos de Wambras, espacios se crearon con el objetivo de generar y fortalecer acuerdos entre los y las jóvenes del DMQ, y las autoridades locales de la capital. Las propuestas que incluye la Agenda en el capítulo de los derechos vienen de las voces de las juventudes; chicos y chicas plasmaron aquí sus sueños para un Quito inclusivo, pacífico, con oportunidades para todos y todas. La participación ciudadana es un tema que interesa a las juventudes de Quito; que los jóvenes tienen mucho que decir y mucho que aportar; que son jóvenes activos y muy participativos, que desde sus vivencias aportan a la construcción de una mejor ciudad. De ahí la necesidad de continuar fortaleciendo estos espacios donde las y los jóvenes puedan ejercer su derecho a la participación ciudadana, aportar ideas y generar acciones de corresponsabilidad con las autoridades municipales para el cumplimiento de las propuestas plasmadas en la Agenda. Los y las chicas han propuesto como meta el año 2020, para el cumplimiento de estas propuestas. Han asumido un compromiso para vigilar, hacer un seguimiento y generar acciones conjuntas en la ejecución de las mismas.

Esteremos acompañando este proceso para que los y las jóvenes logren sus objetivos.

GRADUACIÓN DE LA PRIMERA PROMOCIÓN DE AGRICULTORES SOSTENIBLES DE SIEMBRA CEBADA

Fundación Esquel fue partícipe de otro proceso de fortalecimiento de organizaciones comunitarias. Esta vez tuvimos el privilegio de acompañar y facilitar un proceso formativo junto a 91 agricultores y pequeños productores del programa Siembra Cebada, de Cervecería Nacional.

Después de 5 meses vivenciamos el resultado de un proceso lleno de grandes aprendizajes y experiencias: la graduación de la primera promoción de 91 agricultores sostenibles, que forman parte del programa Siembra Cebada -ejecutado por Cervecería Nacional con el apoyo del Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca (MAGAP).

Los aprendizajes fueron enriquecedores para nuestra experiencia con comunidades, y aportaron en la construcción de metodologías para fortalecer a los agricultores, a sus organizaciones, familias y su comunidad. Las capacitaciones se realizaron en varias comunidades de 3 provincias del Ecuador: Imbabura, Carchi y Pichincha.

Los talleres se basaron en una metodología construida por Fundación Esquel. Es una metodología lúdica, basada en juegos y dinámicas de integración y motivación, resumidos en 6 módulos, cuyos aprendizajes lea ha permitido mejorar sus relaciones familiares, con la comunidad y sus organizaciones. El objetivo fue que los participantes se conviertan en agricultores sostenibles y mejoren su calidad de vida, la de sus familias y de la comunidad.



PROGRAMAS E INICIATIVAS EJECUTADAS

DESARROLLO LOCAL Y RELACIONES COMUNITARIAS

El enfoque de construcción de relaciones comunitarias ha estado presente desde el nacimiento de Fundación Esquel, hace 25 años. Ha sido un enfoque transversal que se aplicó desde el primer proyecto que ejecutó Esquel en el 1992, que se llamó “Vivir con dignidad”, y que se desarrolló en el Guasmo de Guayaquil.

Durante 25 años hemos trabajado en el desarrollo de las relaciones comunitarias, pues sabemos que sabemos que fortalecer las relaciones comunitarias deriva en una mejora de condiciones de las poblaciones.

Hemos creando estrategias, herramientas y metodologías propias, para promover la

construcción de capacidades locales, orientadas a construir, mejorar y fortalecer las relaciones comunitarias. Trabajamos desde el territorio, diseñando la estrategia local mediante un proceso inclusivo.

Fortalecemos la institucionalidad local para que los actores y actoras sean partícipes de la construcción del futuro. En este aspecto, también sensibilizamos a las comunidades sobre la importancia de mantener las relaciones comunitarias como la base para ser protagonistas de su desarrollo.

En este contexto, en el 2014 Fundación Esquel facilitó varios procesos en Quito y Guayaquil.

PROYECTO DESARROLLO COMUNITARIO EN EL BARRIO SAN FRANCISCO II

Este proceso de fortalecimiento del barrio San Francisco se ejecutó con Cervecería Nacional; y Fundación Esquel estuvo a cargo de la facilitación técnica.

El proyecto se realizó en dos fases: la primera fase se realizó entre los meses de julio y septiembre del 2014, período en el cual se aplicó un diagnóstico participativo que contribuyó a identificar el estado de situación y los principales problemas de los barrios San Francisco 1 y 2, Beata Mercedes Molina y el Porton. Resultado de esto, se priorizó la intervención en la zona de San Francisco 1 y 2.

La segunda fase se inició en diciembre del 2014 y concluyó en abril del 2015.

Se espera que para el 2015 se desarrolle la tercera fase para la aplicación del Plan de Intervención.

Objetivo:

Contribuir y cooperar a la sostenibilidad de Cervecería Nacional mediante el fortalecimiento de las relaciones comunitarias con el Barrio San Francisco de Guayaquil.

Objetivo a Largo Plazo:

Contribuir a la sostenibilidad de la empresa mediante el Fortalecimiento de las relaciones comunitarias en el barrio San Francisco 1 y 2.

Descripción:

El proyecto nace como resultado del diagnóstico desarrollado para Cervecería Nacional, empresa que está interesada en fortalecer el desarrollo de las comunidades que se encuentran en su rango de influencia vecinal. Se trata de un esfuerzo dirigido a identificar varias acciones o líneas de intervención en el Sector de San Francisco, en las zonas de Alejo Lazcano, Martínez Hidalgo y Padre Patrick. Este proceso se ejecutó bajo un enfoque de acercamiento a la comunidad, relacionamiento, afianzamiento de cadenas de confianza y promoción de la organización comunitaria, la autogestión y la participación de los vecinos en la solución de sus propias problemáticas.

El proyecto se centró en fortalecer las cadenas de confianza y liderazgos, con las/los pobladores, para construir una relación cercana que permita identificar líderes barriales que sean capaces de llevar adelante intereses comunes en temas relevantes para el desarrollo de las localidades de la zona de intervención.

Resultados de la segunda fase:

- 77 personas participaron en distintas actividades de esta segunda fase: “construcción de cadenas de confianza”.
- 25 personas se han involucrado y participado activamente del proceso. Este número equivale aproximadamente a 125 beneficiarios indirectos entre vecinos y núcleos familiares.
- De estas personas se seleccionaron 6 perfiles de promotores y promotoras que serán nuestro nexo para la implementación del Plan de Intervención.
- Se capacitaron 15 promotores y promotoras para que el proceso sea más sostenido. De estos capacitados 10 son mujeres de las comunidades.
- 1 Plan de Intervención realizado en base a las necesidades de las tres localidades.

Actores:

Se trabajó con pobladores de tres zonas de san Francisco II, Alejo Lazcano, Martínez Hidalgo y Padre Patrick.

PROGRAMA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE SANTA INÉS (CUMBAYÁ)

Este proyecto también se ejecutó en alianza con Cervecería Nacional, dentro de su programa de responsabilidad social empresarial. Tuvo una duración de 8 meses, se ejecutó durante el 2014.



Objetivo:

Consolidar una relación de buena vecindad entre la Cervecería Nacional y la comunidad de Cumbayá, a través de alianzas que generen iniciativas de desarrollo comunitario. Motivar, en particular, en Santa Inés, un trabajo conjunto para la recuperación de la quebrada de Tajamar, para convertirla en un espacio público de recreación vivo, ecológico y amigable, que conjugue las dinámicas de Cumbayá con el Buen vivir de los vecinos de Santa Inés.

Descripción:

El Proyecto Santa Inés forma parte de Cumbayá, el programa de buena vecindad, impulsado por Cervecería Nacional. Lo que busca esta iniciativa es el desarrollo de la comunidad de Santa Inés, un barrio vecino de Cervecería Nacional, a través de sus programas de intervención en desarrollo comunitario, generando actividades relacionadas con el arte, la cultura y el deporte; con la participación activa de la comunidad. Hay que destacar que Santa Inés es una zona vulnerable, debido a sus condiciones en relación al sector de Cumbayá, y en particular, por su cercanía a la Quebrada de Tajamar.

Resultados:

- En este proceso participaron más de 400 personas, entre familias, adultos mayores, niños, niñas y adolescentes, dirigentes barriales, universidades, funcionarios públicos, gobierno local, juntas parroquiales.
- La Comunidad de Santa Inés cuenta con un diagnóstico local y con las condiciones para el establecimiento de relaciones sostenibles a través de un proceso sostenido de inmersión.
- Se implementaron talleres formativos para el fortalecimiento comunitario: inglés, redes sociales y computación.
- Se desarrolló un taller de producción de radio con el acompañamiento de Radio Cocoa (Universidad San Francisco). Al final del taller se grabó un programa junto con los participantes de la comunidad, con la dirección de Radio Cocoa y Fundación Esquel. El programa, que fue emitido en varios programas de la radio, destacó la historia y el desarrollo alcanzado por el barrio.
- Se desarrolló un manual metodológico para la implementación de 3 clubes: teatro, comunicación, pintura.
- Se ejecutaron varias acciones de formación, recreación, impulso a iniciativas locales.
- Se organizaron jornadas recreativas de convivencia comunitaria.

SIEMBRA CEBADA: FORMANDO AGRICULTORES SOSTENIBLES

Este es otro proceso que se enmarca dentro de la línea de fortalecimiento de las relaciones comunitarias y el desarrollo local de Fundación Esquel.

Esquel, junto con Cervecería Nacional, brindó apoyo técnico en un proceso de formación para 180 agricultores y pequeños productores del programa Siembra Cebada, con el objetivo de que los participantes se conviertan en agricultores sostenibles y mejoren su calidad de vida, la de sus familias y su comunidad.

El proceso de capacitación abarcó temas de desarrollo humano y tuvo una duración de 5 meses.

Los talleres se basaron en una metodología lúdica, construida por Fundación Esquel, basada en juegos y dinámicas de integración y motivación, resumidos en 6 módulos, cuyos aprendizajes les ha permitido mejorar sus relaciones familiares, con la comunidad y sus organizaciones.



Objetivo:

Elevar la calidad de vida de agricultores a través del desarrollo de planes de vida. El contenido y los módulos están orientados a propiciar en los participantes el reconocimiento de metas personales y propuestas de acción personal.

Resultados:

- 180 agricultores sostenibles capacitados en temas de desarrollo humano.
- Se desarrollaron 3 módulos de formación: Dimensión Humana del Yo. Desarrollo Personal; Construyendo el nosotros. Trabajo asociativo y Mejorando la vida. Salud, identidad y mejora comunitaria.
- Se dictaron 6 talleres durante 5 meses.
- 91 participantes forman parte de la primera promoción de agricultores sostenibles.
- El proceso permitió generar una segunda fase que se ejecuta en el 2015.

Localidades de intervención:

Se capacitó a agricultores y pequeños productores, pertenecientes a las siguientes comunidades:

Provincia de Imbabura:

Comunidades: Ugsha (Asociación Plaza Pallares), El Abra, Morocho e Ibarra.

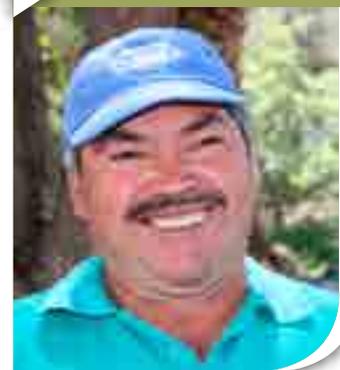
Provincia de Pichincha:

Comunidades de Ayora, Tocachi, Malchinguí y Cochasquí.

Provincia de Carchi:

Comunidad de Huaquer (Asociación Un paso hacia el Progreso).

Testimonio:



Don Felix Susuay, agricultor de la comunidad de Huaquer (provincia del Carchi).

“Con lo que aprendí en los talleres, ahora valoro el tiempo que paso

con mi familia, es importante el tiempo que comparto con ellos; también han mejorado las relaciones familiares y con la comunidad. Esperamos que este tipo de capacitaciones continúen ya que mejoran nuestra vida y la de nuestras familias”.

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN ESPECÍFICO POR PREDIO, EN LOS 14 PREDIOS PRIORIZADOS DENTRO DEL PLAN DE FOMENTO DEL ACCESO A LA TIERRA DE LOS PRODUCTORES FAMILIARES DEL ECUADOR

Durante el 2014, se ejecutó la segunda fase de este proyecto, junto con el Ministerio de Agricultura, Acuacultura y Pesca. Su objetivo fue diseñar e implementar un modelo de gestión productivo, específico e integral para los 14 predios transferidos en el marco del Plan de Fomento del acceso a Tierras.

El proyecto busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los campesinos asociados que administran los predios, y la de sus familias.



➤ Zonas de intervención:

14 predios ubicados en 9 provincias del Ecuador: Carchi, Chimborazo, Esmeraldas, Guayas, Imbabura, Los Ríos, Manabí, Pichincha, Zamora Chinchipe.

➤ El testimonio:



“Una de los aspectos a destacar son los talleres de manejo de conflictos, donde no solo participamos los socios de los predios sino también técnicos y líderes

comunitarios. Este fue el inicio del camino para acercarnos, conocernos e identificar nuestros problemas, y en especial, a visualizar propuestas de solución.

Las alianzas estratégicas para la comercialización de los productos generados en los predios nos ha ayudado mucho pues otro de los problemas que teníamos era que no había mucho mercado para vender lo que producen nuestras tierras.”

➤ Logros en el aspecto socio organizativo:

- Se ha dinamizado la participación de los socios en la mayoría de los predios. Con la intervención se logró incrementar la participación de socios de 437 a 676.
- Se ha desarrollado un proceso de actualización y registro de los estatutos de las organizaciones en la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria.
- Se implementó talleres de socialización y comprensión de los estatutos en los directivos de las 18 organizaciones lo que generó un conocimiento sobre sus obligaciones.
- Organización e implementación de talleres de capacitación a los socios y socias de las organizaciones, dando como resultado que actores sociales desarrollen sus habilidades en temas de producción, organización, financieros, comercialización y gestión, además de liderazgo, mediación y manejo de conflicto.
- Capacitación en torno al Modelo de Gestión, tanto a los directivos de las organizaciones como a los 14 gerentes y 14 técnicos de fortalecimiento contratados por ESQUEL en apoyo a las organizaciones.

➤ En el aspecto productivo:

- Se implementó un Modelo de Gestión para cada predio, sustentado en dos componentes principales: técnico-productivo y socio – organizativo.
- Apoyo técnico y seguimiento para la ejecución de sistemas de producción de acuerdo a las características físicas y edafológicas del suelo de los predios y la disponibilidad de una infraestructura productiva.
- Se han iniciado cultivos en los predios con distintas dimensiones.
- Se brindó apoyo técnico para el diseño y establecimiento de sistemas de riego.
- Gestión para la entrega de los Kits Productivos.
- Apoyo para dotación de maquinaria agrícola, obtención de caminos de acceso y para la diversificación productiva con nuevos cultivos de ciclo corto.

➤ En la comercialización:

Se generó apoyo para el establecimiento de alianzas estratégicas para la comercialización de los productos generados en los predios.

➤ En el aspecto financiero:

Los socios fueron parte de talleres de capacitación sobre la importancia de establecer costos de producción a nivel de los distintos cultivos.

REVITALIZACIÓN CULTURAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO SOCIAL EN RELACIÓN A LA GESTIÓN INTEGRAL DEL PARQUE COCHASQUI

Este proyecto se desarrolló en alianza con la Dirección de Cultura del Gobierno Autónomo Descentralizado de Pichincha con el objeto de revitalizar la organización de las comunidades que están cercanas al Parque Arqueológico de Cochasqui (Malchinguí, Cochasquí y Tocachi).

El trabajo con las comunidades partió de una metodología realizada por Fundación Esquel y un equipo de expertos en relaciones comunitarias.

La finalidad de este proceso es consolidar un proceso de desarrollo sostenible en la zona involucrada, con la firme decisión de impulsar un conjunto de acciones simultáneas y articuladas que conviertan al eje dinamizador del desarrollo local y cuyos impactos tenga real incidencia en el cantón y en las parroquias rurales que le colindan.



Objetivo General:

Promover el fortalecimiento del tejido social de las localidades emblemáticas ubicadas en el cantón Pedro Moncayo, cercanas al Parque Cochasqui, a través de un proceso de revitalización de sus expresiones culturales, con el fin de potenciar y cualificar la participación ciudadana en el proceso de ejecución del Plan de Gestión Integral del Parque.

Objetivos Específicos:

- Reforzar los procesos participativos e incidir en la calidad la acción colectiva visibilizando y fortaleciendo el tejido social local y cantonal.
- Identificar y recrear los componentes más significativos de las expresiones culturales patrimoniales y de vida a nivel local con el propósito de que éstas se conviertan en factores sustantivos para el empoderamiento comunitario.
- Desarrollar capacidades para que se fortalezcan los actores y sectores sociales, para crear alianzas, tejer redes, concertar ideas e intereses y acordar acciones sobre la ejecución del Plan de Gestión del Parque Integral del Parque y conseguir los resultados previstos.

El testimonio:



Doña Tarcila Criollo, lidereza de Tocachi: “Una comunidad organizada es el camino para mejorar. Durante este proceso hemos logrado identificar que la

organización es una fortaleza, que las comunidades aledañas al parque Cochasqui tenemos una riqueza cultural única y que no podemos dejar morir nuestro patrimonio. Los jóvenes tienen que mantener las tradiciones.”

Resultados:

- Se realizaron Asambleas comunitarias para propiciar el espacio de formalización de acuerdos y compromisos entre las comunidades, el GAD de Pichincha y las autoridades del Parque Arqueológico de Cochasquí.
- Se han recuperado, socializado y difundido saberes, tradiciones y símbolos que son parte esencial de su cultura.
- Con estos insumos se elaboraron varios

materiales de apoyo y herramientas metodológicas: los calendarios agrofestivos, que se trabajaron con las escuelas de las 3 comunidades; y una guía patrimonial Voces de la Memoria colectiva, con información recopilada gracias al apoyo de varios líderes y lideresas de las comunidades de Malchinchí, comuna de Cochasqui, la parroquia de Tocachi, Tupigachi y Tabacundo.

- Se cuenta con un informe de microdiagnóstico e inventarios de la zona, que muestra la realidad cultural y natural que viven sus pobladores.
- También se identificaron grupos de las tres localidades, y sus necesidades de fortalecimiento organizativo.

➤ Zona de intervención:

Malchinchí, comuna de Cochasqui y la parroquia de Tocachi (Cantón Pedro Moncayo, Provincia de Pichincha).

SERVICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE EVENTOS DE ADIESTRAMIENTO SOBRE LOS ESTÁNDARES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO INFANTIL

Este proceso se ejecutó en alianza con el Gobierno Autónomo Descentralizado de Chimborazo. Fue una iniciativa de formación de promotores en Nutrición y Desarrollo Infantil de niños de 0 a 5 años. La capacitación estuvo dirigida a funcionarios y técnicos de los Ministerios de Salud, Educación e Inclusión Económica y Social sobre Nutrición y Desarrollo Infantil

Participaron 105 funcionarios de las Direcciones Provinciales de Chimborazo del Ministerio de Inclusión Económica y Social, el Ministerio de Educación y Cultura y el Ministerio de Salud.



> Duración:

Julio del 2103 al 22 de mayo del 2014.

> Localización:

Cantones de Chimborazo: Alausí, Chambo, Chunchi, Colta, Cumandá, Guamate, Guano, Pallatanga, Penipe y Riobamba.

> Población objetivo:

- Funcionarios del Ministerio de Inclusión Económica y Social
- Funcionarios del Ministerio de Educación
- Funcionarios del Ministerio de Salud

> Logros:

- Se desarrolló una guía sobre nutrición y desarrollo infantil
- Se capacitó a un total de 604 funcionarios de los Ministerios de Educación, Salud e Inclusión Social sobre nutrición y desarrollo infantil

DESARROLLO DEL SECTOR ARTESANAL Y ECONOMÍAS CREATIVAS EN CONVENIO CON EL GOBIERNO VASCO

Este proyecto se ejecutó junto al Gobierno Autónomo Descentralizado de Montúfar (Carchi).

El objetivo fue realizar un diagnóstico del sector artesanal y elaboración del Plan de Desarrollo Económico del sector artesanal con vínculo al Patrimonio del Cantón Montúfar.



> Logros:

- Diagnóstico socio-económico del sector artesanal vinculado al tema patrimonial del GAD Montufar (Carchi)
- Se desarrolló un plan de Desarrollo Económico del sector artesanal vinculado al tema patrimonial de Cantón Montufar (Carchi)
- Se cuenta con una base actualizada de artesanos vinculados a temas patrimoniales en el Cantón Montúfar (Carchi)

> Población Objetivo:

Artesanos/as del Cantón Montúfar

> Duración:

120 días

> Localización:

Provincia Carchi, Cantón Montúfar, San Gabriel

DIAGNÓSTICO, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE MEDIACIÓN EN TERRITORIO COMO APOYO A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO ACCESO A TIERRAS DE LOS PRODUCTORES FAMILIARES Y LEGALIZACIÓN MASIVA EN EL TERRITORIO ECUATORIANO

En este proceso Fundación Esquel, que se inició en noviembre de 2014 y que se encuentra aún en ejecución, ha brindado un acompañamiento técnico en el diseño e implementación de un modelo de mediación de conflictos, dirigido a técnicos del MAGAP y líderes comunitarios.



Objetivo:

Contribuir al fortalecimiento de la gestión del Plan Tierras y a la institucionalización del tema de prevención de conflictos en el MAGAP mediante la puesta en marcha de un modelo de Servicios de Mediación Territorial.

Logros:

- Se llevaron a cabo 8 talleres de resolución pacífica de conflictos en cada ciudad: Quito, Guayaquil y Cuenca, con más de 100 participantes del MAGAP y líderes comunitarios.
- Se han identificado algunos tipos de conflictos en relación a la tenencia y redistribución de la tierra.
- Se ha sensibilizado a los funcionarios del MAGAP respecto al rol que pueden desempeñar en la prevención y solución de conflictos en sus ámbitos de acción.

PROGRAMA PACTOS POR PICHINCHA

El programa **PACTOS POR PICHINCHA**, se ejecutó entre el 2013 y 2014 junto con el Gobierno Descentralizado de la Provincia de Pichincha.

El objetivo fue generar espacios de diálogo para desarrollar una estrategia provincial que genere acuerdos y compromisos, como un aporte al desarrollo productivo de Pichincha.

Los espacios de diálogo se plasmaron en la creación y fortalecimiento de Mesas Cantonales Agropecuarias de Diálogo y consensos (se realizaron en total 7 en todos los cantones de la provincia). Estos espacios convocaron a pequeños productores, dirigentes, autoridades locales, y diferentes actores del proceso productivo de la provincia.

Esquel participó como facilitador en la conformación de la Mesa Académica, que se creó con el fin de generar insumos y oportunidades para articular a la Academia con los sectores productivos, en el marco del cambio de la Matriz Productiva y de otras demandas de los sectores de la economía.



Participaron representantes de las siguientes universidades: Pontificia Universidad Católica de Quito, la Universidad de las Américas, Universidad San Francisco de Quito, Universidad Central del Ecuador, ESPE, FLACSO, Universidad Andina Simón Bolívar, Politécnica Nacional, Instituto Metropolitano de Diseño, la Universidad Técnica Equinoccial y la Politécnica Salesiana.

Los representantes de estos centros de estudio, junto con autoridades del Gobierno Provincial de Pichincha, definieron la primera Agenda de Trabajo, con el propósito de convertirse en un Foro de Intercambio de experiencias para identificar e implementar proyectos de mejoramiento continuo

Resultados:

- Se diseñó un Modelo de Gestión para fortalecer la competencia del modelo productivo de Pichincha.
- Se logró la creación y fortalecimiento de 7 Mesas Cantonales Agropecuarias de Diálogo y consensos. Para estos procesos, Esquel facilitó y preparó información especializada.
- También se diseñó una estrategia para el Fortalecimiento de las Mesas Agropecuarias y el Fomento Productivo.

- Se realizó un mapeo de actores económicos, sociales y políticos de los territorios en los que se llevaron a cabo las Mesas Agropecuarias: Cayambe, Los Bancos, Pedro Moncayo, Pedro Vicente Maldonado, Puerto Quito, Mejía y Rumiñahui.
- Se realizaron dos procesos de concertación que producirán los Pactos Provinciales.
- Esquel participó en la organización y presentación de la conferencia “La Situación y Tendencias del Turismo en el Mundo: con Enfoque en las Potencialidades del Ecuador” y conversatorio sobre la experiencias del turismo en la ciudad del Tigre de Buenos Aires - Argentina.
- Se facilitó el Taller sobre problemas y causas alrededor de la actividad económica de la quinua. Así mismo se realizó la sistematización de las tres primeras reuniones de la Mesa Sectorial de la Quinua realizadas en Quito. Cayambe y Tabacundo.

CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE DIÁLOGO Y PREVENCIÓN CONFLICTOS CON EL GAD DE PICHINCHA

Fundación Esquel desarrolló un Taller de manejo de conflictos dirigido a técnicos y funcionarios del GAD Pichincha.

El objetivo de esta asistencia técnica fue institucionalizar en el GADP el enfoque Intercultural que permita a nivel territorial, generar espacios de mediación que sirvan para repotenciar la dignidad de las personas y generen respuestas a sus problemas de convivencia.

Logros:

- Se capacitó a un total de 31 funcionarios del GAD Pichincha y líderes comunitarios en técnicas de manejo de conflictos con enfoque intercultural.
- Se formuló y validó una malla de capacitación sobre manejo de conflictos con enfoque intercultural.
- Se realizó un informe que detalla la implementación de un proceso de formación a formadores en prevención de conflictos con enfoque intercultural en la Provincia de Pichincha.

GÉNEROS:

A través de nuestras iniciativas y proyectos, promovemos la equidad de género y la igualdad de oportunidades, fortaleciendo procesos, movimientos y organizaciones, y la promoción y defensa de sus derechos.

ESTRATEGIAS:

- Apoyo al desarrollo de organizaciones de mujeres y grupos de diversidades sexo genéricas.
- Apoyo a las Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan en temáticas de géneros y en la promoción de sus derechos.
- Sensibilizar y comunicar sobre derechos y acciones afirmativas.
- Fortalecer Procesos de Incidencia.
- Promover alianzas.

LÍNEAS DE ACCIÓN:

- Construcción de capacidades
- Incidencia y participación
- Inclusión económica

En este marco, en el 2014 Esquel participó en la facilitación de un evento internacional:

ENCUENTROS DE MUJERES RURALES PARA INTERCAMBIAR EXPERIENCIAS Y GENERAR RECOMENDACIONES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Fundación Esquel tiene como uno de sus principales objetivos institucionales, el fortalecimiento de la democracia a través de la participación ciudadana, apoyando de esa manera procesos políticos y sociales que apoyen la construcción de una sociedad moderna, equitativa y responsable.

En este contexto la paridad en la participación política de las mujeres ha sido un tema de interés para nuestra organización. Aunque los procesos electorales en los últimos años han involucrado una mayor participación de mujeres, en muchos cargos de elección popular no se cumple con la paridad, un derecho por el que han peleado las mujeres durante más de 10 años.



Durante el 2012 y el 2013, Fundación Esquel, junto a organizaciones de la sociedad civil como el Colectivo Nosotr@s, la Red de Mujeres políticas del Ecuador y AMJUPRE, y con el apoyo financiero de ONU Mujeres, ejecutaron dos proyectos en los cuales se generaron dos documentos: la **AGENDA POLÍTICA MÍNIMA DE LAS MUJERES ECUATORIANAS Y LA AGENDA POLÍTICA DE LAS MUJERES ECUATORIANAS DESDE LA PERSPECTIVA LOCAL**, como un aporte para que las mujeres participen de manera democrática e informada en los procesos electorales tanto del 2013 como del 2014.

En el 2014, en una tercera etapa, se desarrolló en Quito el Encuentro Nacional de Lideresas Rurales, con el apoyo financiero de ONU Mujeres, en alianza con la Asociación de Mujeres de Juntas Parroquiales Rurales del Ecuador (AMJUPRE).

Este evento, que fue parte de los actos de conmemoración del Día Mundial de la Mujer Rural, reunió a 100 lideresas rurales del Ecuador quienes intercambiaron experiencias alrededor de los procesos de liderazgo y participación, además de 16 emprendedoras bolivianas y ecuatorianas quienes reflexionaron sobre las necesidades imperantes para fortalecer el rol de las mujeres rurales en la producción y su empoderamiento económico.

El Encuentro de mujeres rurales buscó abrir espacios de diálogo, aprendizaje e intercambio entre mujeres que ocupan cargos de liderazgo en sus parroquias, comunidades, organizaciones y espacios políticos; mientras que el Encuentro Binacional de productoras y emprendedoras Bolivia-Ecuador, generó espacios de reflexión sobre los desafíos que enfrentan las mujeres productoras rurales.

Durante estos dos eventos, se pudo evidenciar los aportes importantes de las mujeres rurales en las economías de los países; pues no solo participan en la producción de cultivos y el cuidado del ganado, proporcionan alimentos, agua y combustible para sus familias. Sino que además, llevan a cabo las funciones vitales en el cuidado de las niñas y niños, personas enfermas y de tercera edad.

En el marco de estos dos encuentros se firmó el convenio marco de cooperación interinstitucional en el Consejo Nacional de Gobiernos de las Parroquias Rurales del Ecuador (CONAGOPARE) y la Asociación de Mujeres de Juntas Parroquiales del Ecuador (AMJUPRE) que busca transversalizar el enfoque de género en la gestión del CONAGOPARE y fortalecer mecanismos de participación y liderazgo de las autoridades electas mujeres de los Gobiernos Autónomos Descentralizados y de las Parroquiales Rurales.

DERECHOS

Uno de nuestros objetivos, es que a través de nuestras iniciativas y proyectos, contribuyamos a que las y los ciudadanos puedan hacer un ejercicio efectivo de sus derechos. Con este fin, desarrollamos acciones que tienden a fortalecer a las poblaciones en su capacidad de encontrar oportunidades y alternativas para alcanzar un desarrollo pleno que les permita conocer y defender sus derechos.

En este contexto, estamos ejecutando el siguiente proyecto:

CONSTRUYENDO POLÍTICAS EFECTIVAS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL EN ECUADOR Y PANAMÁ

El proyecto “Construyendo políticas efectivas contra el trabajo infantil en Ecuador y Panamá” se ejecuta desde el año 2013, y tiene 4 años de implementación.



Objetivo:

Apoyar en la construcción de políticas públicas nacionales e intersectoriales para la erradicación del trabajo infantil, de manera integral y a largo plazo. Fundación Esquel acompaña, en calidad de socio ejecutor, a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la implementación de este proyecto, financiado por el Departamento de trabajo de los Estados Unidos de Norteamérica (USDOL por sus siglas en inglés).

Esta iniciativa beneficiará, indirectamente, a los niños y niñas en condición de trabajo infantil del Ecuador, en particular de los cantones Quinindé y Guamote. No obstante, también se ha involucrado a funcionarios públicos, operadores de justicia; así mismo

se desarrollará talleres para 60 comunicadores, con el enfoque del manejo apropiado de la temática de erradicación del trabajo infantil. Además, se trabaja con los dos Gobiernos locales y las juntas parroquiales de los cantones (Quinindé y Guamote); y con organizaciones como Plan Internacional, DYA, Fundación Telefónica.

➤ Zonas de intervención:

En Ecuador, se interviene en las provincias de Esmeraldas (cantón Quinindé) y Chimborazo (cantón Guamote). Se priorizó los territorios de Quinindé y Guamote, porque registran índices de trabajo infantil elevados.

➤ Testimonio:



José Roberto Morales, coordinador del proyecto en Panamá

Hemos desarrollado este proyecto para apoyar a las autoridades nacionales y gobiernos

locales y socios estratégicos construir en conjunto políticas que tengan más sentido para que los niños y niñas del Ecuador de-

jen de realizar actividades que son consideradas como trabajo infantil, refiriéndonos básicamente a esas actividades que afectan negativamente la educación y el sano desarrollo físico y mental de un niño que no ha cumplido aún los 15 años; cualquier actividad que es considerada como trabajo peligroso es decir, que está marcada dentro de la regulación nacional y adicionalmente como las peores formas de trabajo infantil como explotación sexual comercial, trata de personas y otras.

Este esfuerzo no sería posible sin el apoyo de nuestras contrapartes en Ecuador, Ministerio del Trabajo y Ministerio de inclusión económica y social, así como otras entidades con quienes desarrollando articulaciones efectivas que nos permitan poder mejorar la respuesta a los niños y niñas en situación de trabajo infantil.

➤ Resultados:

- En el marco de la ejecución de este proyecto, Esquel forma parte de la Mesa Política Técnica Intersectorial de Erradicación de Trabajo Infantil, liderada por el Ministerio del Trabajo, y conformada por instituciones públicas y privadas.
- Se han realizado dos cursos virtuales de certificación en Erradicación del Trabajo Infantil en alianza con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

- Fundación Esquel, junto con la OIT, se encargaron de generar la malla curricular y los contenidos del curso, que permitió a los técnicos la identificación de trabajo infantil, con especial énfasis en los mecanismos de atención integral y derivación de casos en los contextos locales en los que sucede el trabajo infantil.
- La plataforma virtual la desarrolló el SECAP. El objetivo de este proceso de formación es que todos los gobiernos locales autónomos descentralizados del país certifiquen a sus equipos técnicos en estas temáticas, para así garantizar el principio de prioridad absoluta de los derechos de niñez y adolescencia en el país.
- Hay que destacar que es la primera vez que se realiza un curso de formación virtual en esta temática en el Ecuador, con el aval y la experiencia del SECAP y de tutores expertos en la temática.
- Estamos próximos a realizar el programa de formación de formadores en rutas de restitución de derechos de niñas, niños y adolescentes (NNA) en situación de trabajo infantil.
- Estos talleres se dictarán en Quito, Riobamba y Esmeraldas.
- Se realizaron dos importantes procesos de formación, preparativos para arrancar el trabajo en campo.

- El primero, fue un taller de Planificación Intersectorial. Participaron representantes del Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES); INEC; Secretaría Técnica de Discapacidades (SETEDIS); SENPLADES (políticas públicas y responsabilidad social empresarial y ambiental); Consejo Nacional de Niñez y Adolescencia (CNNA); SECAP; Ministerio Coordinador de Desarrollo Social (MCDS); Ministerio Coordinador de Producción, Empleo y Competitividad (MCPEC); Ministerio de Educación y Ministerio de Salud.
- También se desarrolló el taller para el manejo de la herramienta “Evaluación rápida sobre trabajo infantil para aplicar en territorio”. Fueron convocados técnicos locales del MIES, CNNA, MRL, los Secretarios Ejecutivos de Guamote y Quinindé, al igual que dos representantes de las Juntas Cantonales de Protección de Derechos de los GADs de Chimborazo y Quinindé y los Inspectores del Trabajo de las dos provincias. Este taller se realizó de manera virtual enlazando a Panamá, Perú y Ecuador.
- El objetivo fue compartir los conocimientos básicos para la utilización de la metodología de evaluación rápida sobre trabajo infantil con el personal técnico en Ecuador y Panamá, para aplicar en los territorios de intervención en cada país.

CIUDADANÍA

Esquel crea esta línea de trabajo, para contribuir a fomentar y mejorar los procesos de formación y participación ciudadana, a través de la promoción y fortalecimiento de la CULTURA CIUDADANA.

FORO PERMANENTE DE QUITO

En febrero del 2014 se conformó el Foro Permanente de Quito, en un proceso colectivo en el que participaron más de 30 organizaciones de la sociedad civil. Hay que destacar que Fundación Esquel ha liderado este proceso de construcción y fortalecimiento, generando un espacio de interlocución entre una diversidad de actores quienes han realizado varias propuestas.



ESTRATEGIAS:

- Apoyar la participación ciudadana.
- Apoyo a las mesas de trabajo con los actores populares y diversos en el DMQ.
- Desarrollo de estrategias de comunicación alternativas.
- Rendición de Cuentas.
- Mejora de la relación comunidad-autoridades.
- En el marco de esta línea de trabajo, en el 2014 se destacó la creación del Foro Permanente de Quito.



¿QUÉ ES EL FORO PERMANENTE DE QUITO?

El Foro Permanente de Quito está conformado por 36 organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro, quienes han conformado un espacio que busca ser transparente, plural, políticamente independiente, donde se delibera sobre aportes y soluciones a los problemas que enfrenta Quito, para hacer de ella el escenario de bienestar, solidaridad y equidad que todas y todos nos merecemos.

Es un espacio transparente, plural, políticamente independiente, donde se delibera sobre aportes y soluciones a los problemas que enfrenta nuestra ciudad, para hacer de ella el escenario de bienestar, solidaridad y equidad que todas y todos nos merecemos.

Es un Foro de interlocución de la ciudadanía con el Gobierno Local, que busca consolidar un proceso democrático, de consulta abierta, responsable, de construcción de ciudadanía y propende un buen gobierno del DMQ.

Estas organizaciones de la Sociedad Civil asumieron el compromiso de continuar con este proceso de diálogo con responsabilidad, y a convocar a más organizaciones de la

Sociedad Civil para que se unan a esta iniciativa y generen propuestas desde sus experiencias en las temáticas que manejan.

Las 36 organizaciones que conforman el Foro se han planteado varios objetivos concretos. Entre ellos, consolidar la participación con el Municipio de Quito, definir acciones y estrategias de acercamiento a la comunidad, generar propuestas para la sociedad y consolidar el FPQ.

¿Cuáles son nuestros valores?

- HONESTIDAD
- LIBERTAD DE EXPRESIÓN
- CAPACIDAD DE ESCUCHAR
- RESPETO A LAS DIFERENCIAS
- PLURALIDAD
- INTERCULTURALIDAD
- INCLUSIÓN

¿Para qué se creó?

Con el fin de ejercer el derecho a la participación ciudadana prevista en la Constitución del Ecuador, y aportar saberes y recur-

sos; hacer observancia de políticas públicas para construir colectivamente una ciudad que promueva mejores condiciones de vida, para que se cumplan los anhelos ciudadanos.

¿Cómo funcionamos?

El FPQ se reúne una vez al mes en Asamblea General de todos los miembros, y periódicamente trabajamos en comisiones para establecer prioridades y acciones concretas de este espacio.

Hay una secretaría técnica, que coordina temas operativos y logísticos.

Logros:

- Gracias al trabajo participativo de las organizaciones se elaboró el Manifiesto por Quito, un documento que fue elaborado por 15 organizaciones de la Sociedad Civil, y recoge planteamientos y propuestas para hacer del DMQ un territorio de convivencia positiva. El documento que fue entregado al Alcalde de Quito, Mauricio Rodas, con el objetivo de abrir caminos de interlocución.

- En mayo del 2014, el FPQ realizó una rueda de prensa para la presentación oficial de esta iniciativa a la opinión pública. Más de 30 organizaciones se dieron cita en la Universidad Andina Simón Bolívar para este hito importante.

- Finalmente, en octubre del 2014, el FPQ convocó a más de 300 personas en el auditorio del Colegio de Arquitectos de Pichincha, para la entrega de dos propuestas elaboradas por el FPQ a la ciudadanía y al alcalde de Quito, Mauricio Rodas.

- Estas propuestas fueron desarrolladas de forma participativa por todos los miembros del Foro, a través de Asambleas y reuniones permanentes.

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

MEJORAR LA CULTURA DEL SERVICIO JUDICIAL AL CIUDADANO

Fundación Esquel fue parte de un proceso de transformación impulsado por el Consejo de la Judicatura. Con el lema “Cambiar para servir mejor” se desarrolló este proyecto, en el cual Esquel brindó apoyo técnico, con el objetivo de incidir en el cambio de comportamiento y actitudes de los servidores de la Función Judicial en la atención a los usuarios y proporcionar servicios con calidad, calidez y niveles de excelencia.

El proyecto tuvo un alcance favorable para 320 funcionarios judiciales de Pichincha, Guayas, Carchi, Imbabura, Santa Elena y El Oro.



Objetivos:

Fortalecer la autoestima y potenciar la dimensión humana del servidor de la Función Judicial.

Facilitar mecanismos y herramientas útiles y efectivas para brindar un servicio público eficiente, oportuno y cálido.

Establecer estrategias de medición y evaluación de la prestación adecuada de servicios judiciales.

Identificar una estrategia comunicacional que permita potenciar la mejora en el comportamiento de los servidores de la Función Judicial a corto y mediano plazo.

Resultados

- Se cuenta con un diagnóstico externo sobre la percepción por parte de la ciudadanía de los servicios que brinda la Función Judicial, sobre la muestra de una encuesta a 200 usuarios externos, distribuidos en forma equitativa en las dos provincias en la que se aplicará el proyecto.
- Se realizaron seis grupos focales con servidores de la institución para determinar el ambiente laboral y las facilidades y limitaciones que inciden en un buen desempeño.

- Dos grupos focales para conocer experiencias y prácticas que contribuyen a una mejor prestación de servicios.
- Un taller dirigido a las autoridades del Consejo de la Judicatura para conocer los resultados del diagnóstico.
- Se realizó una Estrategia de Comunicación con un enfoque educomunicativo para potenciar la dimensión humana de los servidores judiciales hacia una atención con calidad y excelencia a los usuarios.
- Se diseñaron varios productos comunicacionales para reforzar el contenido de las capacitaciones, en especial, en lo relacionado a casos específicos de atención al usuario.
- Se realizó una charla motivacional sobre humor para la vida y el trabajo, con la participación del ex vicepresidente Lenin Moreno, dirigida a más de 300 funcionarios judiciales.
- Se desarrollaron 26 talleres de capacitación dirigido a 160 servidores de Guayas, Santa Elena y El Oro, sobre desarrollo humano: El regalo de la Vida, Dimensión Humana del Yo; El Otro Igual y Diferente, el Plan de Vida y el Perfil del Servidor Judicial.
- Asimismo se impartieron 20 talleres de capacitación sobre herramientas de servicio, para 160 servidores judiciales de las provincias de

Carchi, Imbabura y Pichincha.

- Estos talleres de contribuyeron a que los participantes desarrollen sus capacidades de atención a los/as usuarios/as a partir de técnicas de servicio al cliente.
- También se diseñó un sistema de seguimiento y monitoreo, a través de una plataforma digital, que permitirá medir el cambio y de esa manera evaluar la calidad y calidez en la prestación de los servicios judiciales.

El testimonio:

Lenin Moreno, Ex Vicepresidente del Ecuador.

“Transformar la actitud del servidor público en beneficio de mejorar la calidad y calidez de la prestación de los servicios de justicia. Esta ha sido la motivación para participar en este proceso de transformación, brindar un poco de humor para la vida y el trabajo. Es importante que los servidores judiciales reciban capacitación en relación a la amabilidad, la productividad, y la buena atención; solo así lograremos mejorar el sistema judicial del país”.



FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Este fue un proceso enriquecedor y que constituyó un reto para Esquel. El proyecto planteaba el fortalecimiento de capacidades de organizaciones de la sociedad civil; y tenía un componente de apoyo técnico a organizaciones ecuatorianas que trabajan con las diversidades sexo genéricas.



En este contexto, Esquel y las organizaciones que trabajan con población LGBTI alcanzaron un hito de incidencia en la política pública: juntar a sus representantes, que vinieron de varias provincias del país, para analizar su situación y plantear sus demandas frente a los desafíos actuales.

Con esos insumos, y con el aporte técnico de Esquel, se logró diseñar la primera Agenda de Trabajo de las diversidades. Este hecho fue muy motivador y abrió el camino para un trabajo en conjunto, que recoge aportes, para plantear sus demandas en varias temáticas de interés de la comunidad LGTBI, entre ellas, desde lo laboral, educativo, salud y derechos civiles.

Resultados:

- Miembros de la comunidad LGBTI participaron en un taller para la construcción de la Agenda de promoción de derechos LGBTI.
- 40 representantes de 26 organizaciones de la sociedad civil pro derechos LGBTI participaron en estos talleres para la construcción de la Agenda.

- Se desarrolló dos talleres de manejo de redes sociales para representantes de 40 organizaciones pro derechos LGBTI, en Quito y Guayaquil.
- Se socializó la Agenda en medios de comunicación, así como en un evento especial realizado en Quito, donde se presentó este documento. En este espacio se logró el compromiso de varios actores y autoridades locales, en trabajar en conjunto con la comunidad LGBTI para lograr avances en cuanto al cumplimiento de las demandas contenidas en este documento.

PROGRAMA DE ASISTENCIA A LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DE ECUADOR

Hemos desarrollado este proyecto, cuyo proceso de aprestamiento inició en noviembre del 2014 y se ejecutará hasta noviembre del 2017. Se ejecuta con financiamiento de Counterpart International.

Fortalecimiento de capacidades de organizaciones de la sociedad civil.

Fundación Esquel acompañará en su proceso de fortalecimiento a dos organizaciones de Quito y Guayaquil, actualmente en selección.

En el 2014, se realizaron varias reuniones de la sociedad civil de Quito y Guayaquil, para conocer su interés en participar en este proceso de fortalecimiento y se conformación de equipos.

Se avanzó en el diseño de las herramientas e instrumentos que se van a usar en el proyecto, como es la herramienta de diagnóstico organizacional y se trabajó en la definición de los criterios de selección.



AMPLIANDO VOCES Y NUEVOS CONSTITUYENTES DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL POR UN ESTADO DEMOCRÁTICO Y SOSTENIBLE

Este es un proceso más que iniciamos en el 2014, que se enmarca en nuestra línea de fortalecimiento institucional, y que ejecutamos en asocio con Partners for Democratic Change, una organización internacional presente en varios países del mundo.

El enfoque de esta iniciativa es el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil que puedan aportar en la construcción de una sociedad democrática y sostenible.

En Ecuador, Esquel será la facilitadora de estos procesos de fortalecimiento con 5 organizaciones que fueron seleccionadas después de un largo proceso de acuerdo a ciertas variables. Las organizaciones son: Fundación Yerbabuena de Guayaquil, Observatorio de Derechos Humanos colectivos y minorías de Guayaquil, la Organización Ecuatoriana de Mujeres Lesbianas, la Red de Veedurías del Distrito Metropolitano de Quito y el Grupo Rescate Escolar de Quito.

Fundación Esquel va a acompañar en los procesos para que estas organizaciones hagan incidencia en la promoción de los derechos que cada una de las organizaciones abanderada y promueve, a través de un acompañamiento técnico en aspectos como comunicación, negociación, planificación y ejecución de proyectos, entre otros.

> Duración

Este proyecto se ejecuta hasta el 2017.

> Zona de intervención:

Quito y Guayaquil

> El testimonio:



Sybel Martínez
(Grupo Rescate Escolar)

“Para Grupo Rescate Escolar, ha sido una satisfacción muy grande, que nos llena de mucho orgullo, el

haber sido escogidos para formar parte del proyecto AVANCES, de alguna manera ha sido un reconocimiento a la labor que estamos realizando para prevenir y atender la violencia escolar en las escuelas y colegios de nuestra ciudad, pero también y quizás lo más importante, es que han creído en nosotros, en nuestro conocimiento y en lo que hacemos y se nos ha otorgado la enorme oportunidad de seguir trabajando en bene-

ficio de nuestra gente joven a través de la implementación de nuestro proyecto INCI-DIR, garantizando así a nuestros niños, niñas y adolescentes ambientes escolares seguros y libres de violencia.

Nuestras expectativas a futuro se circunscriben a realizar a corto y mediano plazos un trabajo tan bueno y profesional, que validen las razones por las cuales fuimos escogidos para formar parte de AVANCES y que este trabajo a largo plazo, sea el que nos abra puertas, nos catapulte hacia nuevos horizontes, nos permita crecer como organización pero sobretodo nos faculte a seguir luchando para cambiar nuestra cultura escolar en materia de violencia”.

MODELO DE ATENCIÓN Y DE GESTIÓN INTEGRAL AMIGABLE EN SALUD PARA ADOLESCENTES

En asocio con Kimirina y Fundación Nuestros Jóvenes, se ejecutó esta iniciativa con el fin de dotar a las unidades metropolitanas de Salud de Quito, de un modelo de gestión amigable para los jóvenes del DMQ, mismo que se desarrolló con la asistencia técnica del personal de Esquel.

El objetivo fue desarrollar una propuesta de modelo de atención y de gestión integral e intersectorial para adolescentes, sus características y un modelo de mejoramiento de la calidad con enfoque de derechos, género, interculturalidad y generación para los servicios de atención de adolescentes en las Unidades del subsistema Metropolitano de Salud.

Se trabajó en las 3 Unidades de salud identificando los procesos asociados a la gestión con adolescentes, con la finalidad de generar la incorporación en el sistema de salud de un modelo de atención especializado.

Este proyecto beneficia a alrededor de 9.000 jóvenes que anualmente reciben atención médica y de salud sexual y reproductiva en las unidades de salud del Municipio de Quito.

Se conformó, además, un comité de profesionales de las distintas unidades de salud del DMQ, quienes participaron de forma activa en la definición de las diferentes herramientas y el diseño del Modelo de Gestión.

La implementación del modelo se desarrollará entre el 2015 y 2016.

TALLER DE PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA DEFINIR LINEAMIENTOS CONCEPTUALES DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Junto con la Secretaría de Coordinación de Participación Ciudadana del Municipio de Quito, Esquel facilitó un taller para la construcción del pensamiento estratégico que permita definir los lineamientos conceptuales y metodológicos de la participación ciudadana.

El taller de pensamiento estratégico tuvo lugar los días 10 y 11 de diciembre del 2014, en el Centro de Desarrollo Comunitario de San Marcos.

Previo a la realización de los talleres, se realizaron varias reuniones de planificación, tanto con autoridades del Municipio como con líderes barriales, para revisar los temas y la metodología a utilizarse así como para analizar experiencias barriales en participación ciudadana.



➤ Objetivo General:

Construir un enfoque común con el equipo técnico de la Dirección de Participación Ciudadana de la Secretaría de Territorio del MDMQ, a través de la implementación de un taller en donde se recojan insumos y aportes para la definición de los lineamientos estratégicos que deben orientar la gestión de esta instancia.

➤ Objetivos Específicos:

- Definir un conjunto de lineamientos estratégicos que contribuyan a potenciar la acción de la Dirección de Participación Ciudadana en el marco de la nueva normativa estatal.
- Fortalecer a la institución para que sea esta instancia la que lidere el proceso de redefiniciones, orientaciones, ingenierías que la institución requiere para cumplir con los compromisos que su futuro demanda.

➤ Metodología

La metodología propuesta por Esquel se basó en la creación de un espacio de reflexión colectiva entre las principales autoridades del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, con la finalidad de analizar enfoques, conceptos, mecanismos y normativa en materia de Participación Ciudadana.

Posteriormente se realizaron mesas de trabajo y una plenaria para exponer resultados finales y definir estrategias y acciones.

La metodología planteó el taller en 5 momentos:

- Revisión del marco normativo vigente.
- Presentación de tres experiencias barriales.
- Presentación de ejes conceptuales, valores fundamentales y medios y mecanismos aplicables a la gestión.
- Mesas de trabajo y plenaria para analizar sobre los límites y potencialidades de la Participación Ciudadana.
- Definiciones estratégicas para el trabajo institucional.

TALLER DE CREACIÓN DEL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO DEL MINISTERIO DE COORDINACIÓN DE DESARROLLO SOCIAL

Esquel tuvo la oportunidad de facilitar un proceso de planificación estratégica para el Ministerio de Coordinación de Desarrollo Social, a través de un taller que tuvo como objetivo obtener aportes de todos los participantes para recuperar y compartir información y procesos de reflexión colectiva, que permitan al Equipo una mirada objetiva, crítica y propositiva sobre cómo mejorar el trabajo y la gestión institucional, que viabilice cumplir con la Misión del MCDS.

➤ El enfoque del taller:

Los talleres de creación de Pensamiento Estratégico buscan contar con un espacio tecnopolítico, con una mirada en perspectiva, integral y sistémica, apto para analizar contextos e incidencias de la gestión pública a su cargo, e identifique mapas y escenarios de conflictividad para proponer soluciones.

➤ Objetivo:

Generar una perspectiva estratégica y sistémica a través del análisis crítico y transparente de contextos y sus incidencias en la gestión pública, que sea el soporte de la toma de decisiones.

➤ La metodología:

Se centró en esta pregunta dinamizadora y central:

¿Cómo fortalecer a la institución en su función política?

- Desde su posicionamiento.
- Desde su gestión.
- Desde su impacto.

➤ Resultados:

Definir en colectivo, un conjunto de lineamientos estratégicos que contribuyen a la Planeación estratégica del MCDS.

Identificar un conjunto de reflexiones en torno a los activos y pasivos institucionales y los hitos de su trayectoria institucional.

Identificar estrategias, políticas y acciones que fortalezcan los procesos de redefiniciones, orientaciones, ingenierías que el MCDS requiere.

ASESORÍA PARA LA DEFINICIÓN DEL MARCO ESTRATÉGICO Y DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN ARTEDUCARTE

Los funcionarios del programa Arteducarte contaron con el apoyo de Esquel para la formulación y diseño de un modelo de Gestión, que se ejecutó durante 5 meses, con el diseño de varias actividades.



Logros

- Se recuperó la memoria histórica de la institución, proceso que permitió sistematizar los activos y límites de una primera etapa que daba nacimiento a un nuevo momento a través de la Fundación TINKUY.
- Se asesoró al equipo técnico en la formulación del Marco Estratégico de Desarrollo (Visión- 2020, misión, valores, políticas) y se definió el marco contextual y la base conceptual de la Nueva Fundación.
- Se asesoró y revisó en forma detallada los Estatutos de la nueva organización.
- Se revisó y asesoró al equipo técnico respecto a la Estrategia Comunicacional.
- Se explicó al equipo técnico el modelo de gestión por procesos, la gestión del conocimiento, los procedimientos tributarios y administrativos aplicables a una ONG.
- Se asesoró al equipo técnico de Tinkuy respecto a la figura legal sugerida para la organización y la institución en la que deben registrarse.

ESQUEL JUVENTUDES

Juventudes es una línea de trabajo especializada en temas de promoción del desarrollo de las Juventudes en el Ecuador, que trabaja en la creación y recuperación de conocimiento sobre el tema; la promoción de la inclusión y empleo juvenil; la promoción de la participación y el fomento de las expresiones juveniles y el fortalecimiento de la institucionalidad pública y privada. Queremos que Esquel Juventudes sea el espacio de los y las jóvenes del Ecuador, donde generen ideas, propuestas, reflexiones y aportes para el fomento de las expresiones juveniles.

Líneas de enfoque:

- Participación ciudadana
- Generación de redes juveniles
- Promoción y ejercicio de derechos
- Generación de espacios de diálogo
- Fortalecimiento de capacidades

Bajo esta perspectiva, hemos desarrollado varios proyectos e iniciativas, en alianza con instituciones privadas y públicas. Entre ellas, citamos las más importantes:

JÓVENES QUE CONSTRUYEN SUEÑOS. KBILDO DE WAMBRAS

Descripción:

En alianza con la Secretaria de Inclusión Social del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ), se planteó el proyecto “Jóvenes Que Construyen Sueños”. Fundación Esquel desde su amplio bagaje en el fortalecimiento de la sociedad civil y juventudes, asumió la tarea de facilitar esta iniciativa.



Objetivos:

- Motivar y promover la participación juvenil, a partir de la acción y conciencia ciudadana de los y las jóvenes, y su incidencia en la construcción de una ciudad abierta a las expresiones de las juventudes.
- Poner en marcha un modelo de participación juvenil impulsado desde la ciudad.
- Promover un diálogo activo entre las juventudes de la ciudad y las autoridades que permita abordar de forma conjunta problemáticas que afectan de forma directa a dichos jóvenes.
- Articular a las juventudes al principio del DMQ: la escucha activa de sus expectativas e intereses en la perspectiva de la promoción de una ciudad inclusiva.
- Generar un sentido de corresponsabilidad entre la institucionalidad y la sociedad civil (Jóvenes).

Zona de intervención:

9 administraciones zonales de Quito

Testimonio:



Katy Aulestia, participante de los Kbildos

“Mi participación dentro del Kbildo de Wambras sin duda marco un antes y un después en mi vida, partiendo del hecho de que aportó a mi desarrollo personal y al fortalecimiento de mis ideas. Para nosotros, como jóvenes, el hecho de haber recibido un espacio en el que podamos expresarnos de la forma que queramos, y aún más importante, de la forma en que podamos fue un acontecimiento que de una u otra forma nos dio la garantía de que efectivamente nadie hablaría en nuestro nombre nunca más. Después de haber participado en la elaboración de la Agenda de Sueños de Jóvenes, espero ver estos sueños hacerse realidad, recordando que tenemos una corresponsabilidad con las autoridades y viceversa. Espero y creo firmemente en que con el transcurso del tiempo la meta general de todas las agendas que se realizaron, que, aunque suene a utopía, es hacer de Quito la ciudad de la inclusión, va a cumplirse trabajando todos juntos”.

Resultados obtenidos:

- El proyecto generó espacios de diálogo y encuentros llamados Kbildos de Wambras, donde participaron jóvenes (entre 15 y 29 años) de las 9 administraciones zonales del DMQ.
- Logramos la participación de 900 jóvenes del DMQ.
- A través de estos espacios de participación ciudadana, se construyó la Agenda de Sueños de las Juventudes de Quito.
- Esta agenda recoge las propuestas de los y las jóvenes en 5 áreas: educación, empleo, salud, participación y cultura e identidad.
- La Agenda fue entregada al Alcalde Mauricio Rodas, en un gran evento por las juventudes, en la Plaza 24 de mayo, en Quito.
- También una delegación de jóvenes de los Kbildos, realizó la entrega de la Agenda al Consejo Metropolitano de Quito.
- Se logró la vinculación de jóvenes desde sus territorios y se identificó a organizaciones juveniles que lograron fortalecerse con su participación en este proceso.



SEMANA IBEROAMERICANA POR LOS DERECHOS DE LAS JUVENTUDES 2014, CAPÍTULO ECUADOR

En noviembre de 2014, Esquel y su área Esquel Juventudes, organizó en Ecuador la **Semana Iberoamericana por los derechos de las Juventudes 2014, capítulo Ecuador**, en alianza con varias organizaciones locales e internacionales, que trabajan el tema de las juventudes, entre ellas, como el Ministerio de Relaciones Laborales, Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), Fundesplai, Ayuntamiento del Prat de Llobregat, la Liga Iberoamericana, Colegio Gauss, Fundación de las Américas (FUDELA) y la Comunidad para el Desarrollo Humano.

La iniciativa de la Semana por los Derechos de la Juventud nace en el año 2007 en Argentina, como un espacio de reflexión e in-



tercambio de ideas y experiencias para los y las jóvenes y adolescentes. Desde el año 2011, Esquel Juventudes (el área de trabajo por las Juventudes de Fundación Esquel) ha facilitado la agenda de la Semana Iberoamericana de los Derechos de la Juventud, Capítulo Ecuador, con el apoyo de varias organizaciones.

La Semana Iberoamericana por los Derechos de la Juventud Capítulo Ecuador se ha convertido en un espacio de interés e incidencia, que convoca y genera acciones y propuestas.

La temática del 2014: Juventudes impulsoras del trabajo digno

En el 2014, Ecuador abordó la temática “JUVENTUDES Impulsoras del trabajo digno”, tomando en cuenta que ésta es una problemática que involucra a los y las jóvenes, que afecta al desarrollo del país y, principalmente, a la situación de vida de las y los jóvenes, perpetuando el círculo de la pobreza.

Los resultados:

- Participaron 120 jóvenes de colegios de Quito, participantes del programa Primer

Empleo del Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), jóvenes de organizaciones de Cuenca, Ambato y Guayaquil.

- En el marco de Semana Esquel Juventudes promovió un Concurso Juvenil de Selfies sobre el trabajo digno.
- Se promocionó la Semana 2014 en las redes sociales Esquel Juventudes a través de publicaciones desde el 19 de noviembre hasta el 23 de diciembre de 2014, alcanzando a 1.619 personas.

El testimonio:

Henry Ulloa (Organización de Estados Iberoamericanos-Ecuador)

“Veo muchos chicos de varias provincias; es importante que se riegue este espíritu de emprendimiento en los jóvenes, de querer transformar este pequeño país a cosas siempre mejores, y pues la OEI siempre está con los jóvenes para empujar este tipo de procesos que sabemos que a mediano y corto plazo siempre van dar resultados positivos para todos y todas”.

PROYECTO JUVENTUD, CIUDADANÍA Y CONVIVENCIA DEMOCRÁTICA

Descripción:

Este proyecto se ejecuta desde noviembre del 2014, en alianza con el Gobierno Autónomo Descentralizado de la provincia de Pichincha, en coordinación con la Secretaría de Desarrollo Humano y Ambiente.



Objetivo:

Promover la participación activa de los jóvenes de la Provincia de Pichincha a través de una propuesta que busca empoderar a este grupo en el ejercicio de sus derechos políticos, sociales y económicos, potenciando a estos actores que se vuelvan agentes de desarrollo de la comunidad.

Grupos objetivos:

- Técnicos encargados de juventudes del GAD Pichincha.
- Jóvenes (15 a 29 años) de los cantones Cayambe, Pedro Moncayo y Mejía.

Resultados:

- Se realizaron dos talleres de fortalecimiento a los técnicos encargados de juventudes del GAD Pichincha en dos temas: juventudes y habilidades blandas orientadas al empleo y emprendimiento juvenil.
- Se desarrolló la Mesa de Diálogo cantonal con la participación de las y los jóvenes de las parroquias pertenecientes al cantón Pedro Moncayo.

- Esta Mesa tuvo lugar en la cabecera cantonal Tabacundo, participaron cerca de 40 jóvenes. El objetivo de la Mesa fue sistematizar los deseos y propuestas de las juventudes en torno a cómo desean vivir en su territorio.
- Se desarrolló el fortalecimiento a las juventudes del cantón Pedro Moncayo, en temas relacionados a: diversidad sexogenérica y derechos sexuales y reproductivos.
- Estamos por realizar dos talleres sobre habilidades blandas y participación juvenil en Cayambe y Mejía.
- Así mismo, se realizarán dos Mesas de Diálogo en los cantones Cayambe y Mejía.

ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA SECTORIAL PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO JUVENIL Y ADOLESCENTE

Por invitación del equipo consultor de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Ministerio del Trabajo del Ecuador, el área de Esquel Juventudes formó parte del proceso de elaboración de la estrategia de Empleo juvenil y adolescente, un trabajo que se desarrolló entre el Ministerio de Trabajo y el equipo consultor de la Organización Iberoamericana de Juventud.

La Estrategia Nacional de Empleo Juvenil y Trabajo Adolescente Protegido define los lineamientos para la ejecución de políticas públicas en esta temática de acuerdo al Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017.

Un equipo consultor de Esquel Juventudes brindó apoyo técnico en este proceso, donde se recogieron los insumos para la elaboración de la estrategia, que permitirá el desarrollo de las y los jóvenes ecuatorianos.

La mirada y los aportes de las juventudes enriquecieron esta estrategia que fue validada en varios talleres en Quito, Ambato, y Cuenca donde escucharon las voces de los jóvenes para entender como estos experimentan la experiencia laboral.



¿Qué es la Estrategia?

La Estrategia Sectorial de Promoción del Empleo Juvenil se define como un instrumento de política pública impulsado por el Ministerio del Trabajo, dirigido a favorecer el ejercicio del derecho al trabajo en condiciones óptimas para los jóvenes del país.

El sentido de esta estrategia sectorial es intervenir en el escenario y nudos críticos relativos al empleo juvenil para afectar de forma positiva los condicionamientos que los jóvenes ecuatorianos enfrentan en relación al empleo. Por ello, los horizontes definidos, los lineamientos, estrategias, y acciones apelan a un principio de corresponsabilidad público – privado que es central para una implementación efectiva.

La estrategia reconoce que la participación genuina de los jóvenes es central para el desarrollo de cualquier iniciativa que tenga que ver con las juventudes. Es así que, en este documento se reconoce su calidad de actor social. Es por esto que se habla de grupos de atención sino de sujetos de derechos.

La estrategia parte de un diagnóstico situacional de los jóvenes en el Ecuador, el mismo que incluía una descripción cuantitativa de los principales datos relativos a temas demográficos y aspectos socioeconómicos relativos a las juventudes. Este fue un importante esfuerzo de recuperación de información que permitió identificar una serie de aristas de trabajo para la política pública relativa a jóvenes.

LOS JÓVENES DIALOGARON CON LOS CANDIDATOS

La Red de Federaciones Universitarias Unidas, que se formó en el 2013, en el marco de una iniciativa de participación ciudadana y democracia para las juventudes, realizó la Semana del Diálogo 2014, un espacio para reflexionar y dialogar con los y las jóvenes de varias universidades de Quito y Guayaquil.



En estas conversaciones participaron las y los candidatos a Alcalde y Concejales de los diferentes frentes políticos para las elecciones seccionales del 2014, y los estudiantes universitarios.

Los diálogos se dieron en la plataforma virtual de Esquel Juventudes y se difundieron a través de las redes sociales de Hablemos La Plena.

La Red de Federaciones Universitarias Unidas se conformó con el propósito de visibilizar a las y los jóvenes ecuatorianos como actores de la sociedad; y busca generar espacios de participación juvenil, que nos permita, a través de la información y el diálogo, ser protagonistas de la toma de decisiones. Está conformada por la Federación de Estudiantes de la Universidad Católica (Quito), Universidad Central del Ecuador y Universidad de las Américas (UDLA).



**Erick Moso - Federación de
estudiantes de PUCE - Quito**



**Carlos Muñoz - Federación de
Estudiantes de la Universidad
Central - Quito**

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Fundación Esquel participó en la organización del evento **“UN MUNDO SOSTENIBLE: INICIATIVA CARBONO NEUTRO”** para Cervecería Nacional.



El objetivo de este encuentro fue generar y difundir conocimientos relacionados al tema ambiental sobre todo en referencia a las buenas prácticas en este ámbito. El conversatorio estuvo dirigido a representantes del sector público y privado, universidades y Organizaciones de la Sociedad Civil.

Logros:

- Identificación de actores: se formuló una base de datos con 250 contactos, de los cuales 126 fueron empresas privadas, 71 funcionarios públicos, 41 docentes universitarios, y 12 organizaciones de la sociedad civil (OSC).
- Estrategia comunicacional: gracias a la estrategia de comunicación seguida, se superaron las expectativas en cuanto a la participación de actores en el evento y el interés de los mismos en la temática propuesta.
- Convocatoria y asistencia: se coordinó la convocatoria a los participantes; así mismo se identificó a 17 actores claves para CN con quienes se mantuvo varias reuniones.



NUESTRAS CIFRAS

TOTAL DE INVERSIÓN A DICIEMBRE 31 DEL 2013 y 2014

SOCIO	FINANCIADOR	PROYECTO/PROGRAMA/CONSULTORÍA	INVERSIÓN 2013	INVERSIÓN 2014
CODEMIC		Desarrollar módulos para capacitación en el fortalecimiento de las capacidades	2.000,00	161.735,74
SINCHI SACHA	UNIÓN EUROPEA	Artesanías de los pueblos ancestrales en la Mitad del Mundo		1.974,40
OIT	USDOL	Construyendo políticas efectivas contra el trabajo infantil en Panamá y Ecuador	45.173,27	99.457,47
SECRETARIA DE INCLUSIÓN SOCIAL	MUNICIPIO DE QUITO	Los jóvenes construyen sueños: Cabildo de Guambras		76.564,00
VARIOS FINANCIADORES		Foro Permanente de Quito		1.070,00
VARIOS FINANCIADORES	OIT	Estrategia nacional para el empleo juvenil y trabajo adolescentes en Ecuador	4.539,44	8.365,56
COUNTERPART INTERNATIONAL	USAID	Civil Society Assistance Program in Ecuador		5.296,64
ONU MUJERES		Fortalecimiento de los vínculos entre las organizaciones de sociedad civil y las mujeres de partidos y movimientos políticos		34.255,53
ESPLAI	EL AJUNTAMENT DEL PRAT DE LLO-BREGAT	Día iberoamericano de derechos de la juventud en Ecuador: Juventudes impulsoras de un trabajo digno		4.903,71
USAID		Strengthening the Organizational Capacities of Ecuadorian Civil Society	45.873,97	76.058,07
CERVECERIA NACIONAL		Fortalecimiento de las relaciones comunitarias con el Barrio San Francisco de Guayaquil		143,93
CONSEJO DE LA JUDICATURA		Diagnóstico, evaluación y mejoramiento de la cultura de servicio judicial al ciudadano	142.223,34	132.776,66
GAD MONTUFAR		Consultoría del proyecto desarrollo sector artesanal economía creativa del Cantón Montufar	56,00	9.944,00
GAD PICHINCHA		Fortalecer el desarrollo productivo de Pichincha a través de la implementación de un proceso de concertación y articulación denominado Pactos por Pichincha	36.794,58	70.346,92
GAD CHIMBORAZO		Servicios para la Organización y Ejecución de eventos de adiestramiento sobre los estándares de crecimiento y desarrollo infantil	14.896,69	41.992,61
MINISTERIO COORDINADOR DE DESARROLLO SOCIAL		Taller de Pensamiento Estratégico del MCDS		5.000,00
GAD PICHINCHA		Capacitación para el fortalecimiento de la cultura del diálogo y la prevención de conflictos con enfoque intercultural y de género		22.000,00
CERVECERIA NACIONAL		Siembra Cebada		55.243,55
MAGAP		Diagnostico, diseño e implementación de un modelo de mediación en territorio como apoyo a la ejecución del proyecto acceso a tierras de los productores familiares y legalización masiva en el territorio ecuatoriano		5.361,06

CERVECERIA NACIONAL		Medio ambiente y buenas prácticas empresariales hacia la reducción de la huella de carbón		5.200,00
SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y GOBERNABILIDAD MDMQ		Diseño de un modelo de gestión de la mesa ciudadana de seguridad en el DMQ*	15.090,16	31.659,84
GAD PICHINCHA		Revitalización Cultural en Cochasqui (Fortalecimiento del tejido social en la zona)	10.888,29	33.111,71
KIMIRINA	AGENCIA BELGA DE DESARROLLO CTB	Desarrollar una propuesta de modelo de atención y de gestión integral e intersectorial para adolescentes, sus características y un modelo de mejoramiento de la calidad con enfoque de derechos, género, interculturalidad y generación para los servicios de atención de adolescentes en las Unidades del subsistema Metropolitano de Salud		7.431,75
ARTEDUCARTE		Asesoría para la definición de marco estratégico y en el diseño de un modelo de gestión de una Fundación orientada a la promoción del desarrollo social mediante el arte, la educación y la cultura		6.000,00
PARTNERS FOR DEMOCRATIC CHANGE		Assessment and evaluation of objectives under the building constituencies for Democracy and Human Rights Program		7.681,72
CERVECERIA NACIONAL		Promoción del desarrollo comunitario del Barrio Santa Inés	10.181,67	50.868,33
GAD PICHINCHA		Juventud, ciudadanía y Convivencia Democrática		1.520,09
SECRETARIA DE COORDINACIÓN Y SEGURIDAD CIUDADANA	MUNICIPIO DE QUITO	Construcción de pensamiento Estratégico que permita definir los lineamientos conceptuales y metodológicos de la participación ciudadana		133,24
MAGAP		Diseños e implementación de gestión específico por predio en los 14 predios priorizados dentro del plan de fomento del acceso a la tierra de los productores familiares en Ecuador	9.380,42	516.467,09
CERVECERIA NACIONAL		Levantamiento de información comunidad		9.000,00
		TOTAL INVERSIÓN	337.097,83	1.481.563,62
* Esta iniciativa tiene saldos al 2014 pero todas las actividades se ejecutaron en el 2013			1.221.292,32	1.626.366,77
			-884.194,49	-144.803,15



INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR

Informe sobre el examen de los estados financieros

Año terminado al 31 de diciembre del 2014



PKF & Co.



DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta
FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
Quito, Ecuador

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos de la FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR que incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2014, y el estado de resultados, cambios en el patrimonio y flujo de efectivo, por el año terminado en esa fecha, y un resumen de las políticas contables más significativas y otra información financiera explicativa (Expresado en USDóvares).

Responsabilidad de la administración.

2. La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros, en concordancia con las Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno que permita la elaboración de estados financieros libres de manipulación material, fraude o error, la selección y aplicación de apropiadas políticas contables, y la determinación de estimaciones contables que sean razonablemente apropiadas de acuerdo con las circunstancias.

Responsabilidad del auditor

3. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre los mencionados estados financieros, basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría se efectuó de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría. Estas normas requieren el cumplimiento de obligaciones éticas, así como la preparación y ejecución de una auditoría que tenga como objetivo obtener una seguridad razonable, pero no absoluta, para determinar si los estados financieros se ajustan libre de errores materiales. Una auditoría implica la ejecución de procedimientos para obtener evidencia suficiente sobre los hechos y circunstancias en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la valoración de riesgos por manipulación material que puedan afectar los estados financieros, debido a error o fraude. Al realizar la valoración de estos riesgos, el auditor considera el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, lo que le permite diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados a las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Fundación. Esta auditoría también examina las políticas contables utilizadas y la representación de los estados financieros adjuntos por la Administración, así como la evaluación de la preparación de los estados financieros adjuntos en conjunto. Mostramos cómo la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para sustentar nuestra opinión.

PKF (S.A.) (SABER) (SABER) - P.O. Box 41, 180000 - Ecuador. info@pkf.com.ec - www.pkf.com.ec
PKF & Co. - Av. San Gabriel 1911 y La Real, 2do. Piso, P.O. Box 1910 2do - Guayaquil - Ecuador

PKF & Co. - Av. República de El Salvador 828 y Portugal, 2do. Piso, P.O. Box 4 - Quito - Ecuador

PKF & Co. - Av. República de El Salvador 828 y Portugal, 2do. Piso, P.O. Box 4 - Quito - Ecuador

PKF & Co.



Opinión:

4. En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR, al 31 de diciembre de 2014, así como de los resultados de sus operaciones y de los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Párrafo de Énfasis:

5. Los estados financieros por el ejercicio económico terminado al 31 de diciembre de 2013 fueron auditados por otros auditores bajo opinión sin reservas, se emitió el 24 de marzo de 2014, al presentar con fines comparativos.

27 de febrero de 2015
Guayaquil, Ecuador

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA (Expresado en USDóvares)

CATEGORÍA	al 31 de diciembre de:	
	2014	2013
ACTIVOS CORRIENTES		
Trésorería y equivalentes a corto plazo (Nota 2)	346,240	346,000
Cuentas por cobrar no relacionadas (Nota 3)	16,491	69,837
Subsidios cobrados por ventas (Nota 4)	33,873	49,770
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	396,599	465,607
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Propiedad y equipo (Nota 5)	1,224,999	1,286,294
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	1,224,999	1,286,294
TOTAL ACTIVOS	1,621,598	1,751,901
PASIVOS Y PATRIMONIO		
PASIVOS CORRIENTES		
Otros obligaciones corrientes (Nota 6)	47,451	349,874
Subsidios cobrados por pagar (Nota 4)	73,383	28,144
Obligaciones contractuales (Nota 7)	13,992	13,471
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	134,826	391,489
PASIVOS NO CORRIENTES		
Provisiones por impuestos a determinar (Nota 8)	71,644	71,644
Cuentas por pagar largo plazo (Nota 9)	22,223	55,440
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	93,867	127,084
PATRIMONIO		
PERMANENTEMENTE DESTINADO (Nota 1)		
Propiedad y equipo	1,024,240	991,961
Reserva Patrimonial	194,639	434,230
Resultados acumulados por el ejercicio por el 100% propiedad por	66,719	654,799
TOTAL PATRIMONIO PERMANENTEMENTE DESTINADO	1,285,598	1,980,990
TEMPORALMENTE DESTINADO (Nota 1)		
Activos a programar y proyectos	2,000	7,000
Proyecto de inversión por el programa y proyectos a corto del año	462,999	332,770
Excedente (déficit) de programa sobre determinado	246,770	691,330
Diferencial de provisiones y reservas	(1,000)	(68,820)
TOTAL PATRIMONIO TEMPORALMENTE DESTINADO	709,769	922,280
TOTAL PATRIMONIO	1,995,367	2,903,270

27 de febrero de 2015
Guayaquil, Ecuador

Ver copia de estados financieros

FUNDACION ESCUELA ESCUADOR
ESTADOS DE RESULTADOS INTERMEDIOS
(Expresados en US\$000.000)

	Años terminados el 31 de diciembre de	
	2014	2013
INGRESOS DE ACTIVIDADES OPERARIAS		
Donaciones (Nota 6)	428.832	634.438
Ingresos por servicios (Nota 6)	168.172	245.958
	597.004	880.396
GASTOS		
Programas y servicios (Nota 7)	1.568.487	1.311.353
	1.568.487	1.311.353
IMPORTE INGRESOS		
Actividades operarias	34.274	30.472
Otros ingresos (Nota 4)	125.273	127.724
	159.547	158.196
SUPERAVIT O DEFICIT DEL EJERCICIO	437.457	77.043

[Firma]
Eduardo Jarama
Presidente Ejecutivo

[Firma]
Vic. Marco Antonio
Cordero

Vea notas a los estados financieros

FUNDACION ESCUELA ESCUADOR
ESTADOS DE CARGOS DE EL PATRIMONIO
AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014 Y 2013
(Expresados en US\$000.000)

	Presupuesto	Provisiones	Reservaciones	Reservaciones
	2014	2014	2014	2013
Saldo al 1 de enero de 2013	1.752.702	517.702	1.235.000	1.235.000
Provisiones en el ejercicio	24.300	107.248	174.744	174.744
Reservas en el ejercicio	1.728.402	210.454	1.053.802	1.053.802
Saldo al 31 de diciembre de 2013	3.505.404	635.404	2.869.002	2.463.546
Saldo al 1 de enero de 2014	3.505.404	635.404	2.869.002	2.463.546
Provisiones en el ejercicio	11.800	11.800	11.800	11.800
Reservas en el ejercicio	1.983.794	871.000	1.112.794	1.112.794
Saldo al 31 de diciembre de 2014	5.499.198	748.204	3.981.796	3.588.140

[Firma]
Eduardo Jarama
Presidente Ejecutivo

[Firma]
Vic. Marco Antonio
Cordero

Vea notas a los estados financieros

FUNDACION ESCUELA ESCUADOR
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en US\$000.000)

	Años terminados el 31 de diciembre de	
	2014	2013
FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION		
Flujos recibidos por programas y proyectos	400.032	434.438
Flujos por ingresos de provisiones de servicios	1.438.148	232.214
Pagos, provisiones por programas, proyectos y servicios otros ingresos	(1.705.018)	(1.112.083)
EFECTIVO NETO PROVENIENTE DE USADO EN LAS ACTIVIDADES DE OPERACION	133.162	154.569
FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION		
Adquisición de inmuebles y terrenos	(32.400)	(14.200)
EFECTIVO NETO USADO EN LAS ACTIVIDADES DE INVERSION	(32.400)	(14.200)
AUMENTO Y DISMINUCION DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	100.762	140.369
SALDO DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	361.000	220.631
SALDO DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FIN DEL AÑO	461.762	360.999

[Firma]
Eduardo Jarama
Presidente Ejecutivo

[Firma]
Vic. Marco Antonio
Cordero

Vea notas a los estados financieros